

Pensioenblik

UITGAVE VAN
STICHTING PENSIOENFONDS TDV IN LIQUIDATIE

Stichting
Pensioenfonds TDV

Algemeen

Overgang naar PME pensioenfonds

Instemming DNB

Wij hebben je de afgelopen maanden regelmatig over de verhuizing naar PME pensioenfonds (PME) geïnformeerd. Om de pensioenen van Pensioenfonds TDV (TDV) per 1 januari 2026 te kunnen verhuizen naar PME, is instemming van toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB) vereist. DNB beoordeelt daarbij onder meer of de belangen van (gevozen) deelnemers en pensioengerechtigden zorgvuldig zijn gewaarborgd.

DNB heeft op **11 december 2025** ingestemd met de overdracht van alle pensioenen van TDV naar PME. Daarmee is voldaan aan de laatste formele voorwaarde voor de verhuizing.

Dit betekent dat alle opgebouwde en ingegane pensioenen per 1 januari 2026 worden ondergebracht bij PME. Vanaf die datum verzorgt PME de pensioenadministratie en de uitbetaling van de pensioenen.

Pensioenfonds TDV zal in de loop van 2026 worden opgeheven.

De informatie in deze Pensioenblik gaat over de pensioenregeling die vanaf 1 januari 2026 door PME wordt uitgevoerd.

Indexatie (toeslagen)

Per 1 januari 2026 zijn de pensioenen en de pensioenaanspraken door TDV volledig geïndexeerd. Daarnaast is er een inhaalindexatie toegekend. Van PME krijgt u per 1 januari 2026 geen verhoging.

Uitgangspunt voor de vaststelling van de indexatie per 1 januari 2026 is de financiële positie van TDV per eind november 2025. TDV had eind november 2025 een beleidsdekkingsgraad van 140,5%. Op basis daarvan heeft het bestuur besloten om de pensioenen en de pensioenaanspraken volledig te indexeren en ook een inhaalindexatie toe te kennen.

Reguliere indexatie

Pensioenen en pensioenaanspraken volledig geïndexeerd.

Voor pensioengerechtigden en gewezen deelnemers is de indexatie bedoeld om de inflatie te compenseren. Hiervoor is de stijging van de prijzen in de periode oktober 2025 ten opzichte van oktober 2024 het uitgangspunt (CBS prijsindex). **In deze periode stegen de prijzen met 3,12%.**

Voor actieve deelnemers (werknemers) is de indexatie van de pensioenaanspraken gekoppeld aan de cao-loonstijging over de periode tussen januari 2025 en januari 2026. **Deze stijging bedroeg in totaal 6,09%** (3% per 1 juni 2025 en gemiddeld 3% (2% + € 43 bruto per maand) per 1 januari 2026).

Indexatie per 1 januari 2026

De pensioenen van pensioengerechtigden en de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers zijn met 3,12% verhoogd. De pensioenaanspraken van actieve deelnemers (werknemers) zijn per 1 januari 2026 met 6,09% verhoogd.

Inhaalindexatie

Inhaalindexatie voor iedereen die op 31 december 2020 een actieve deelnemer (werknemer), gewezen deelnemer of pensioengerechtigde was.

Dankzij de goede financiële positie heeft TDV de mogelijkheid om een klein gedeelte van de in het verleden opgelopen indexatieachterstanden in te halen. Dit wordt inhaalindexatie genoemd. Aan het toekennen van inhaalindexatie zijn strenge voorwaarden verbonden.

Ben je na 31 december 2020 deelnemer bij TDV geworden, dan heb je geen indexatieachterstand en kom je niet in aanmerking voor inhaalindexatie.

De hoogte van de inhaalindexatie zal in de loop van 2026 door TDV worden vastgesteld. Deze zal dan met terugwerkende kracht per 1 januari 2026 door PME toegepast worden.

Stapsgewijs extra verhogingen

Bij de overgang naar PME worden de meeste pensioenen door TDV verhoogd. Als PME overstapt naar het nieuwe pensioenstelsel worden alle pensioenen mogelijk verhoogd.

- Omdat de financiële positie van TDV beter is dan die van PME, kan TDV de pensioenen, bij de overgang naar PME, extra verhogen. Deze verhoging is gebonden aan fiscale regels. Een verhoging mag alleen toegekend worden aan deelnemers met een indexatieachterstand. Voor deze deelnemers zal 50% van hun indexatieachterstand ingehaald worden. Jouw indexatieachterstand is afhankelijk van het aantal jaren en ook welke jaren je hebt deelgenomen als actieve deelnemer bij TDV. Dit zal per deelnemer verschillend zijn. De berekening van deze verhoging zal in de loop van 2026 door TDV gedaan worden en zal met terugwerkende kracht per 1 januari 2026 door PME toegepast worden.
- Na deze verhoging blijft er nog pensioengeld over bij TDV. Dit geld wordt bij PME apart gezet en zal gebruikt worden om de pensioenen en pensioenaanspraken van alle ex-deelnemers van TDV te verhogen op het moment dat PME overstapt naar het nieuwe pensioenstelsel (NPS) (naar verwachting 1 januari 2027).
- Mogelijk zal PME bij de overgang naar het NPS, als de financiële positie dat toelaat, alle pensioenen en pensioenaanspraken van haar deelnemers verhogen. Jij bent dan deelnemer van PME.

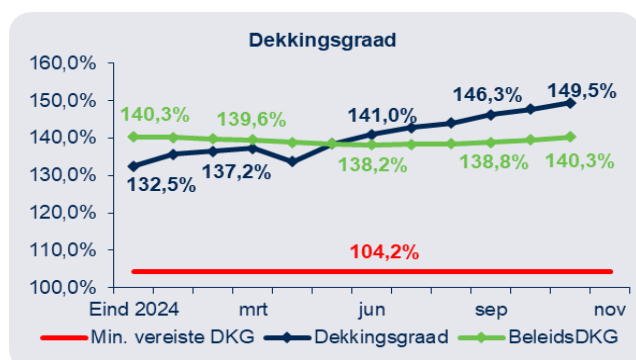
Informatie over de inhaalindexatie ontvang je nog van TDV, maar ook PME zal je daarover informeren. PME zal je over eventuele verhogingen bij de overgang van PME naar het NPS informeren.

Dekkingsgraad

De dekkingsgraad per einde van het jaar is nog niet bekend. Per eind november 2025 bedroeg deze 149,5% en de beleidsdekkingsgraad 140,5%.

Per einde 2024 bedroeg de dekkingsgraad 132,5% en de beleidsdekkingsgraad 140,3%.

De stijging van de dekkingsgraad komt door de stijging van de rente. Hierdoor zijn de verplichtingen fors afgenomen. Door de indexatie per 1 januari 2026 (dit wordt al meege-nomen in de dekkingsgraad per eind 2025) zal de dekkingsgraad wat dalen en zeker enkele procenten lager zijn dan 149,5%.



Grafiek 1: (beleids)dekkingsgraad 2025

Voor werknemers

Pensioenregeling in 2026

- **De pensioenrichtleeftijd wordt 68 jaar**
- **Eindejaarsuitkering onderdeel van pensioengevend salaris**
- **Lagere opbouw partnerpensioen (van 70% naar 50%)**
- **Verhoging pensioenen op basis van de consumentenprijsindex**
- **Verhoging van de franchise van € 18.475 naar € 19.172**
- **Fiscaal maximum pensioengevend salaris blijft € 137.800**

Door de overgang naar PME verandert de pensioenregeling. Wij hebben deze wijzigingen uitvoerig toegelicht in de brief die wij je in november gestuurd hebben. Deze brief staat ook op onze website www.sptdv.nl onder [Verhuizing pensioen](#) → [Documenten](#).

Pensioenrichtleeftijd wordt 68 jaar

TDV zet het door jou opgebouwde pensioen per 31 december 2025 met pensioenrichtleeftijd van 67 jaar om naar een pensioen met een pensioenrichtleeftijd van 68 jaar. De waarde van jouw pensioen blijft daarbij gelijk. Je kunt nog steeds met 67 jaar met pensioen door het pensioen te vervroegen. Je krijgt dan vrijwel hetzelfde pensioen als je bij TDV had gekregen.

Pensioengevend salaris

Bij PME telt de eindejaarsuitkering mee bij het pensioengevend salaris. Door het meetellen van de eindejaarsuitkering wordt de pensioengrondslag hoger en bouw je meer pen-

sioen op. De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris minus de franchise. Je betaalt ook premie over deze hogere pensioengrondslag. Deze verhoging is alleen van toepassing voor de werknemers die in aanmerking komen voor de eindejaarsuitkering.

Partnerpensioen

De opbouw van het partnerpensioen bij TDV was 70% van het ouderdomspensioen, bij PME is dit 50%. PME heeft daarbovenop 20% partnerpensioen op risicobasis.

Wat betekent 'partnerpensioen op risicobasis'?

Partnerpensioen op risicobasis betekent dat dit deel van het partnerpensioen **niet wordt opgebouwd**. Het is dus **geen spaarpot die groeit** zoals bij het gewone partnerpensioen. In plaats daarvan is het een **verzekering** die alleen geldt zolang je bij Trivium of bij een andere bij PME aangesloten werkgever in dienst bent.

- **Overlijdt je terwijl je nog in dienst bent?** Dan ontvangt jouw partner naast het opgebouwde deel ook dit risicodeel. In totaal krijgt jouw partner dan 70%, net als bij TDV het geval was.
- **Ben je niet meer in dienst op het moment van overlijden?** Dan vervalt het risicodeel. Jouw partner ontvangt dan alleen het partnerpensioen dat je daadwerkelijk hebt opgebouwd (dus het deel van vóór 1 januari 2026 + het nieuwe opgebouwde deel vanaf 1 januari 2026).

Een uitgebreide uitleg van het partnerpensioen vindt je op www.sptdv.nl onder [Verhuizing pensioen](#) → [Veelgestelde vragen](#).

Verhoging van pensioenen

Bij TDV worden de pensioenaanspraken van actieve deelnemers (werknemers) verhoogd op basis van de cao-loonstijging. Bij PME gebeurt dit op basis van de consumentenprijsindex. In beide gevallen geldt: een verhoging kan alleen als het pensioenfonds voldoende geld heeft.

Premie 2026

De pensioenpremie voor actieve deelnemers (werknemers) wordt verlaagd van 10,89% naar 10,56%.

De pensioenpremie voor actieve deelnemers (werknemers) wordt in 2026 verlaagd van 10,89% naar 10,56% van de pensioengrondslag. Dit ter compensatie van de verlaging van de opbouw van het partnerpensioen. Deze premie zie je op je loonstrook. De totale pensioenpremie bij PME bedraagt in 2026 27,98%. Het overige gedeelte wordt door de werkgever betaald.

Informatie PME

Informatie over PME kan je vinden op:

www.pmepensioen.nl

PME is bereikbaar op telefoonnummer:

088-1947 001

En per e-mail via:

deelnemer@pmepensioen.nl

Naar verwachting ontvang je in maart 2026 een welkomstbrief van PME.