



Samenvatting transitieplan

**Je bouwt pensioen op bij Pensioenfonds TDV
(versie 2 januari 2025)**

Samenvatting transitieplan

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
1.1 Sociale partners maken afspraken	3
2. Zo werkt de nieuwe pensioenregeling.....	3
2.1 Zolang je nog werkt.....	3
2.2 Als je met pensioen gaat.....	4
2.3 Als het tegenzit in het leven	5
2.4 Andere onderdelen van de regeling	6
3. Omzetten van de pensioenen	6
3.1 Waarom omzetten?	6
3.2 Omzetten: zo werkt het	7
3.3 Welke rol speelt de financiële gezondheid van TDV?	7
3.4 Zijn de afspraken zo eerlijk mogelijk?	8

Samenvatting transitieplan

1. Inleiding

Nederland heeft nieuwe regels voor pensioen. De pensioenfondsen in ons land moeten overstappen op deze nieuwe regels. Daarvoor hebben ze tot 1 januari 2028 de tijd. Dat geldt ook voor de pensioenregeling van Trivium Packaging Netherlands B.V. (Trivium). De pensioenregeling van Trivium wordt uitgevoerd door Stichting Pensioenfonds TDV (TDV). TDV stapt naar verwachting op 1 januari 2027 over.

De nieuwe regels gelden ook voor jou. Ze gaan over het pensioen dat je nu opbouwt via Trivium. En het pensioen dat je krijgt als je stopt met werken.

1.1 Sociale partners maken afspraken

Er is een nieuwe pensioenregeling nodig. Trivium en de Groepsondernemingsraad (hierna: sociale partners) spreken af hoe die regeling eruitziet. En hoe iedereen overgaat naar de nieuwe regeling. Ze hebben hun afspraken in een zogeheten transitieplan gezet. Je leest nu een samenvatting van dat plan. Deze samenvatting is niet volledig en je kunt er geen rechten aan ontleen. De samenvatting is bedoeld om je kennis te laten maken met de nieuwe regeling en de manier waarop we overgaan. Op de website van TDV vind je in Laag 3 van Pensioen 1-2-3 het hele transitieplan.

2. Zo werkt de nieuwe pensioenregeling

De sociale partners hebben afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling. De bedoeling is dat die start op 1 januari 2027. De oude regeling stopt dan. Werk je op 1 januari 2027 nog steeds bij Trivium? Dan bouw je vanaf dat moment pensioen op bij TDV volgens de nieuwe regeling. Het pensioen dat je al hebt opgebouwd gaat mee.

Met de nieuwe regeling kun je ook rekenen op:

- **Pensioen als je later stopt met werken**
Je bouwt via Trivium pensioen op bij TDV. Jij kiest wanneer je dat pensioen laat ingaan. Je krijgt het zolang je leeft.
- **Zekerheid voor je gezin**
Kom je te overlijden? En heb je een bij TDV geregistreerde partner en misschien ook kinderen? Dan krijgt je partner een maandelijkse uitkering van ons zolang je partner leeft. Je kinderen krijgen een maandelijkse uitkering tot ze 25 zijn.
- **Zekerheid als je niet meer kunt werken**
Word je ziek of arbeidsongeschikt? Dan blijf je pensioen opbouwen.

2.1 Zolang je nog werkt

In de nieuwe regeling werkt het zo:

Je pensioen groeit door de maandelijkse inleg

Trivium legt geld in voor je pensioen. Elke maand opnieuw. Die inleg noemen we ook wel premie. Trivium vraagt een bijdrage van je in de premie. Dit zie je terug op je salarisstrook. Je eigen bijdrage wordt automatisch ingehouden op je brutosalaris.

Het grootste deel van deze maandelijkse inleg gaat naar je pensioenpot. Deze pensioenpot is iets nieuws in de nieuwe regeling. Een klein deel gebruiken we om je te verzekeren voor als er iets met je gebeurt (zie verderop). En om de kosten van de regeling te betalen.

De inleg stopt als je Trivium verlaat. Of als je volledig met pensioen gaat. Raak je (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt? Dan blijf je pensioen opbouwen. Daar hoeft je zelf geen geld meer voor in te leggen.

Je pensioen groeit doordat we beleggen

De maandelijkse inleg beleggen we. Dat doen we al jaren. Beleggen levert op de lange termijn namelijk meer op dan sparen. Natuurlijk zijn er af en toe slechte tijden op de beurs. Maar als je kijkt naar de lange termijn, dan groeit het geld. Meestal bestaat het grootste deel van je pensioen uit de winst die we maken op beleggingen. Daarom blijven we beleggen, ook in de nieuwe regeling.

Samenvatting transitieplan

Elke maand bekijken we wat het beleggen heeft opgeleverd. Die winst (en soms ook verlies) gaat naar of uit je pensioenpot. Ga je met pensioen? Dan ontvang je uit die pot je maandelijkse pensioen. Goed om te weten: die pensioenpot kan niet leegraken. Je krijgt altijd pensioen, hoe oud je ook wordt.

In de nieuwe regeling kunnen we beter rekening houden met je leeftijd. Ben je nog jong? Dan beleggen we met wat meer risico, want dat levert op termijn het meeste op. Zit het even tegen, dan is er in principe tijd genoeg om dat weer goed te maken. Je pensioenpot kan in die periode behoorlijk op en neer gaan. Hoe ouder je bent, hoe minder risico we nemen met beleggen.

De ploegendiensttoeslag telt mee voor je pensioen

Werk je in ploegendienst? In de cao is afgesproken dat je in de nieuwe pensioenregeling ook over de ploegendiensttoeslag pensioen opbouwt. Dat gaat in stapjes. Na vijf jaar telt de toeslag helemaal mee voor je pensioen.

De cao-ploegendiensttoeslag is op dit moment 13,3 procent bij een tweeploegendienst en 15,0 procent bij een drie- of meerploegendienst. Je bouwt pensioen op over maximaal deze percentages.

Premieregeling

Pensioenfondsen stappen straks verplicht over op een premieregeling. Bij zo'n regeling maken de sociale partners afspraken over hoeveel geld (premie) er naar je pensioenpot gaat. En niet meer over hoeveel pensioen je uiteindelijk krijgt. Wat je krijgt hangt af van de inleg, het rendement op de beleggingen en de hoogte van de rente als je met pensioen gaat.

De sociale partners willen een goed pensioen voor iedereen. Na 42 jaar werken kom je, naar verwachting uit op 74 procent van je gemiddeld verdiende salaris. Dit doel is gelijk aan de ambitie van de oude regeling. Daarnaast streven we ernaar om het pensioen zoveel mogelijk mee te laten groeien met de stijging van de prijzen.

We blijven het samen doen

De wet biedt de keuze tussen twee varianten: de solidaire premieregeling en de flexibele premieregeling. De sociale partners kiezen voor de solidaire regeling. Die past volgens hen goed bij de werknemers en de gepensioneerden van Trivium. De kern van dit type regeling is: samen voor een goed pensioen.

In het kort:

- We blijven belangrijke risico's met elkaar delen. Dat geeft rust en houvast.
- Het pensioenfonds belegt het geld van iedereen, net als nu. Daarbij houden we rekening met de voorkeuren van mensen met een pensioen bij TDV. We doen daar onderzoek naar. Hier verandert niets aan. Je hoeft dus zelf geen beleggingskeuzes te maken. Dat blijven wij voor je doen.
- De winst (en soms ook verlies) verdelen we over iedereen.
- Er zijn extra zekerheden ingebouwd voor iedereen die een pensioen ontvangt. We kunnen bijvoorbeeld een reserve gebruiken om te voorkomen dat de pensioenen omlaag gaan.

Je pensioen volgen

Je wilt natuurlijk weten wat je kunt verwachten. Daarom laten we na de overgang zien hoeveel geld er in je pensioenpot zit. En hoeveel pensioen je daar later naar verwachting voor krijgt. Ook zie je wat er voor je partner en kinderen is geregeld als je overlijdt.

2.2 Als je met pensioen gaat

Niet alles verandert met de nieuwe regels. De sterke punten blijven bestaan. Je krijgt AOW van de overheid. En aanvullend daarop een pensioen van ons. Wat verder goed is om te weten:

Je maakt je eigen keuzes

Wist je dat er voor je pensioen heel wat te kiezen valt? Bijvoorbeeld wanneer je met pensioen gaat: voor, op of misschien wel ná je AOW-leeftijd. Je kunt ook deels met pensioen gaan. En je kunt starten met een hoger of juist een lager pensioenbedrag. Al die keuzes blijven bestaan. Zo zorg je er zelf voor dat je pensioen goed aansluit op jouw leven.

Samenvatting transitieplan

Je krijgt pensioen zolang je leeft

Je ontvangt straks iedere maand pensioen van ons. Dat geld komt uit de pensioenpot die je hebt opgebouwd. Die pensioenpot kan niet leegraken. Je krijgt altijd pensioen, hoe oud je ook wordt. Ook als dat ver boven de honderd is.

Een pensioen dat makkelijker omhoog kan

Ben je eenmaal met pensioen? Dan kan het bedrag dat je krijgt maar één keer per jaar omhoog of omlaag. Het verschil met de oude regels? Je pensioen kan naar verwachting makkelijker omhoog. Dat komt onder meer doordat we niet meer verplicht zijn om enorme buffers te hebben. Meevallers komen dus sneller in je portemonnee terecht. Je pensioen kan echter ook omlaag.

Een pensioen met extra zekerheden

Als het erg tegenzit kan je pensioen omlaag. Maar met de volgende maatregelen proberen we dalingen zo veel mogelijk te voorkomen.

Om te beginnen beleggen we met minder risico na je pensionering. Ongeveer 40% van de beleggingen is nog steeds gericht op rendement. Maar het grootste deel is gericht op zekerheid. Valt het toch tegen met beleggen? Dan zijn we daarop voorbereid. We spreiden goede en slechte beleggingsresultaten namelijk over drie jaar. Zo voorkomen we dat je slechte resultaten meteen voelt in je portemonnee.

Als extra zekerheid na je pensioen is er straks ook een zogeheten solidariteitsreserve. Die kunnen we gebruiken als de pensioenen ondanks het lagere beleggingsrisico en het spreiden toch omlaag zouden gaan. Er gaat dan geld van de reserve naar je pensioenpot. In goede tijden vullen we de reserve weer aan. Dat doen we met de opbrengst die we halen met beleggen.

Beleggen met minder risico, spreiden, een reserve. Deze maatregelen zorgen ervoor dat de kans dat jouw pensioen daalt klein is. Het is echter nooit helemaal uitgesloten.

2.3 Als het tegenzit in het leven

We hopen natuurlijk dat je in goede gezondheid je pensioen haalt. En dat je daar nog jaren van kunt genieten. Maar soms zit het tegen in het leven. Dan is het fijn om te weten dat het goed is geregeld voor jou en je eventuele gezin.

Zekerheid voor je partner

Kom je te overlijden? En heb je een geregistreerde partner? Dan krijgt je partner net als nu een uitkering van ons: het partnerpensioen. In de nieuwe regeling is het partnerpensioen bij overlijden voor je pensionering anders. Het partnerpensioen dat je al hebt opgebouwd in de oude regeling blijft behouden. Je raakt dus niets kwijt en krijgt er in de meeste gevallen zelfs iets bij. Het werkt straks zo:

- **Zolang je werkt in deze sector**

Als je overlijdt, krijgt je partner 20 procent van het salaris waarover je pensioen opbouwt. Plus het partnerpensioen dat je al hebt opgebouwd in de oude regeling. Dit vormt samen het levenslange partnerpensioen. Dat betekent dat je partner het krijgt zolang hij of zij leeft.

Daarnaast krijgt je partner een tijdelijke bruto uitkering van 5.000 euro per jaar. Zolang je nog werkt, stijgt dit bedrag elk jaar mee met de cao-loonstijging. Deze tijdelijke uitkering stopt zodra je partner de AOW-leeftijd bereikt.

- **Als je met pensioen gaat**

Ga je met pensioen? Dan kiezen jij en je partner samen hoe hoog jouw pensioen wordt. En hoe hoog het partnerpensioen wordt als je overlijdt. Het partnerpensioen is standaard minimaal 50 procent van je eigen pensioen. Maar jullie mogen ook een andere keuze maken. Heb je geen partner als je met pensioen gaat? Dan wordt je eigen pensioen automatisch hoger en is er geen partnerpensioen.

Je partner ontvangt het partnerpensioen zolang je partner leeft. Het maandelijkse bedrag kan vanaf de start één keer per jaar omhoog of omlaag. Dat werkt net als bij je eigen pensioen. En met dezelfde zekerheden.

Samenvatting transitieplan

Zekerheid voor je kinderen

Kom je te overlijden? En heb je kinderen? Dan krijgen je kinderen net als nu een maandelijkse uitkering van ons: het wezenpensioen. Elk kind krijgt 10 procent van het salaris waarover je pensioen opbouwt. Is ook je partner overleden? Dan krijgt elk kind 20 procent. Daarnaast krijgt je kind het wezenpensioen dat je al hebt opgebouwd in de oude regeling. De uitkering stopt zodra je kind 25 is.

Zekerheid als je niet meer kunt werken

Raak je (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt? Dan blijf je pensioen opbouwen. Maar daar hoeft je zelf geen geld meer voor in te leggen. Wij nemen de betaling van de premie namelijk over. Hoeveel TDV betaalt, hangt af van de mate van arbeidsongeschiktheid.

Kom je tijdens je arbeidsongeschiktheid te overlijden? Ook dan kunnen je partner en kinderen rekenen op een uitkering. Een hele geruststelling.

2.4 Andere onderdelen van de regeling

Als je Trivium verlaat

Verlaat je Trivium? Dan loopt de verzekering voor het partnerpensioen en het wezenpensioen maximaal zes maanden door, zonder dat je daarvoor betaalt. Vind je binnen die zes maanden iets nieuws? Dan stopt de verzekering bij TDV automatisch. Kijk goed of je bij je nieuwe werkgever ook pensioen opbouwt. En of het partner- en wezenpensioen daar goed is geregeld.

Ontvang je een werkloosheidsuitkering? Dan geldt de termijn van zes maanden niet. Het partnerpensioen en het wezenpensioen blijven verzekerd zolang de uitkering loopt. Dat geeft rust.

Wil je na je vertrek pensioen blijven opbouwen bij TDV? Dan kun je maximaal tien jaar lang vrijwillig blijven meedoen aan de regeling. Dat kan handig zijn als je niet direct zicht hebt op een nieuwe baan. Of als je voor jezelf begint. Je betaalt dan wel de hele inleg zelf. Ontvang je een werkloosheidsuitkering? Dan betaalt TDV een deel van de premie.

3. Omzetten van de pensioenen

Alle pensioenen gaan mee naar de nieuwe regeling. Het opgebouwde pensioen van mensen die nog werken, zoals jij. En het pensioen van mensen die al van hun pensioen genieten. Dat noemen we ook wel omzetten (of invaren).

3.1 Waarom omzetten?

TDV beheert een grote pot pensioengeld. Daarin zit het geld van iedereen met een pensioen bij TDV. Deze pot zetten we om naar allemaal individuele pensioenpotten. Jij hebt straks ook een pensioenpot. We berekenen precies wat de waarde is van het pensioen dat je hebt opgebouwd.

Sociale partners hebben verschillende redenen om te kiezen voor omzetten. In de eerste plaats is het een wettelijke verplichting. Alleen met hele goede redenen, die zorgvuldig moeten worden onderbouwd, mogen sociale partners hiervan afwijken. In het geval van TDV blijkt omzetten grotendeels gunstige gevolgen te hebben. Allereerst kunnen we de risico's met elkaar blijven delen zoals we gewend zijn. Daarnaast hoeft TDV straks geen extra buffers meer te hebben. Dat zorgt ervoor dat de pensioenen makkelijker omhoog kunnen dan nu. Het is fijn als je daar met je hele pensioen van kunt profiteren, ook met het pensioen dat je in het verleden hebt opgebouwd.

Er zijn ook een paar praktische redenen. Zo kost het veel geld om twee systemen in de lucht te houden. Geld dat beter kan worden besteed aan je pensioen. Daarnaast is het eenvoudiger als voor je hele pensioen dezelfde regels gelden. Je ziet straks in één oogopslag wat je hebt opgebouwd en wat je later naar verwachting krijgt.

Zijn er dan helemaal geen nadelen? Toch wel. Zo is het voor werkenden minder goed te voorspellen hoeveel pensioen ze later krijgen. En als je eenmaal met pensioen bent, kan de hoogte van je pensioen elk jaar veranderen. Je pensioen kan makkelijker omhoog gaan dan nu. Maar omlaag kan ook, al zullen we dat met de eerder genoemde maatregelen zo veel mogelijk voorkomen. Al met al vinden de sociale partners dat de voordelen van het omzetten groter zijn dan de nadelen.

Samenvatting transitieplan

3.2 Omzetten: zo werkt het

De sociale partners willen het volgende bereiken met het omzetten:

- **Verplichte reserves vullen**
Een klein deel van het geld is nodig voor het eigen vermogen van TDV en een zogeheten operationele reserve. Die is bedoeld voor voorziene en onvoorziene kosten. Dit is wettelijk verplicht.
- **We vullen de solidariteitsreserve**
In de nieuwe regeling is er een solidariteitsreserve. Die kunnen we gebruiken om te voorkomen dat het pensioen van mensen die al met pensioen zijn omlaag gaat. Bij een voldoende gevulde reserve is de kans op verlaging voor gepensioneerden in de eerste jaren bijna nul procent. En ook in de jaren daarna is de kans op verlaging klein. Kunnen we de reserve in eerste instantie maar voor een deel vullen? Dan vullen we de reserve later aan met de winst op de beleggingen.
- **Pensioenpot extra vullen voor mensen met nadeel**
We beleggen de maandelijkse inleg. De inleg van een jongere werknemer levert meer op dan die van een oudere werknemer. Met de inleg van een jongere kunnen we immers langer beleggen. In de oude regeling hadden jongeren daar geen voordeel van: iedereen bouwde hetzelfde pensioenrecht op. Jongere werknemers betaalden daardoor mee aan het pensioen van oudere werknemers. Dat was geen probleem zolang mensen voor dezelfde baas bleven werken en ze op den duur ook zelf dit voordeel gingen genieten. Maar de tijden zijn veranderd. Mensen wisselen van baan, ze gaan minder werken of beginnen voor zichzelf. Mede daarom zijn de regels veranderd.

In de nieuwe regeling werkt het anders. Hoe jonger je bent, hoe meer pensioen je kunt verwachten voor iedere ingelegde euro. Dat geld blijft van jou, het vloeit niet langer deels naar de oudere groep. Deze groep ondervindt hier een nadeel van. Wij willen dit nadeel vergoeden. Daarom krijgen deze mensen één keer een extra bedrag in hun pensioenpot. Zo kunnen we ook hun verwachte pensioen zo veel mogelijk op peil houden. Geldt dit voor jou? Dan krijg je daar eind 2026 bericht over. We vertellen je dan ook hoe hoog het extra bedrag is.

- **Je verwachte pensioen op peil houden**
Sociale partners willen dat je verwachte pensioen bij het omzetten ten miste gelijk blijft. Het doel is dat je direct ná de omzetting dus op minstens evenveel pensioen kunt rekenen als direct vóór de omzetting. Het bedrag dat daarvoor nodig is gaat naar je pensioenpot. Voor mensen die al met pensioen zijn geldt hetzelfde.
- **We verdelen wat er over is**
Als er geld over is, verdelen we dat over alle pensioenpotten. Dat betekent dat je verwachte pensioen hoger wordt. En dat iedereen die al met pensioen is vanaf dat moment een hoger pensioen krijgt. Hierbij wordt eerst maximaal 5% toegekend aan deelnemers die in het verleden een indexatieachterstand hebben opgelopen.

3.3 Welke rol speelt de financiële gezondheid van TDV?

Het liefst voeren we alle punten hierboven uit. Of dat ook echt lukt? Dat hangt af van onze actuele dekkingsgraad op het moment van omzetten. De dekkingsgraad is de graadmeter van de financiële gezondheid van het fonds. Het geeft de verhouding weer tussen het geld dat TDV beheert en het geld dat nodig is voor alle pensioenen nu en in de toekomst. Hoe hoger de dekkingsgraad op het moment van omzetten, hoe meer we kunnen doen.

Samenvatting transitieplan

Sociale partners hebben afspraken gemaakt over de volgorde van de verdeling van het vermogen van TDV bij het omzetten.

- Allereerst is naast het totale vermogen zo'n 2% extra nodig voor de verplichte reserves.
- Daarna wordt de solidariteitsreserve gevuld met maximaal 5% van het fondsvermogen en wordt naar schatting 3% gebruikt voor het financieren van de vergoeding voor mensen met nadeel.
- Vervolgens wordt wat over is verdeeld onder alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden. Hierbij wordt eerst maximaal 5% toegekend aan deelnemers die in het verleden een indexatieachterstand hebben opgelopen.
- Als er daarna nog onverdeeld fondsvermogen overblijft wordt dat gelijk over alle pensioenpotten verdeeld. Indien er bijvoorbeeld 3% over is, worden de pensioenpotten van iedereen met 3% verhoogd. Er wordt geen onderscheid gemaakt naar leeftijd of groep.

Benieuwd naar onze dekkingsgraad op dit moment? Kijk op www.sptdv.nl (onder Actueel → Dekkingsgraad).

3.4 Zijn de afspraken zo eerlijk mogelijk?

Het is belangrijk dat het omzetten zorgvuldig en zo eerlijk mogelijk gebeurt. Geen enkele groep mag veel meer voordeel of nadeel hebben van de overstap dan een andere groep. Iedereen is wat dat betreft gelijk. Bij het omzetten gaat geen geld verloren.

Uit de berekeningen blijkt dat de afspraken inderdaad zo eerlijk mogelijk zijn. Geen enkele groep heeft een groot voor- of nadeel ten opzichte van een andere groep. Het bestuur van TDV zal dit extra goed controleren. Want het is de taak van het bestuur om zo evenwichtig mogelijke besluiten te nemen.