

***Actuariële en  
bedrijfstechnische  
nota per 1 januari  
2024***

---

---

## Inhoudsopgave

<b>1. Inleiding .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Pensioenreglement .....</b>	<b>4</b>
<b>3. Uitvoering .....</b>	<b>7</b>
3.1 Dispensatie van het bedrijfstakpensioenfonds PME	7
3.2 Risicobeheersing	7
3.3 Uitvoeringsovereenkomst	7
<b>4. Financiële opzet .....</b>	<b>8</b>
4.1 Technische voorzieningen	8
4.2 Herverzekerde rechten	8
4.3 Eigen vermogen	8
4.4 Risicohouding	9
4.5 Financiering	11
4.6 Toeslagverlening	12
4.7 Kortingen	13
4.8 Sturingsmiddelen	13
4.9 Financieel crisisplan	13
<b>5. Beleggingsbeleid .....</b>	<b>17</b>
5.1 Inleiding	17
5.2 Strategisch beleggingsbeleid	17
5.3 Organisatie en uitvoering vermogensbeheeractiviteiten	19
5.4 Risicometing en -beheersing	20
5.5 Vastlegging en Rapportage	23
5.6 Resultaatsevaluatie	24
5.7 Waarderingsgrondslagen	24
<b>6. De organisatie van Stichting Pensioenfonds TDV .....</b>	<b>25</b>
6.1 Verdeling verantwoordelijkheden, bevoegdheden en taken	25
6.2 Uitbestede werkzaamheden	28
6.3 Controle	29
6.4 Informatie/verslaglegging	30
6.5 Aflegging verantwoording	31
6.6 Communicatie	31
6.7 Risicomanagement	31
<b>7. Ondertekening .....</b>	<b>32</b>
<b>Bijlage 1 – Verklaring inzake beleggingsbeginselen.....</b>	<b>33</b>
<b>Bijlage 2 – Minimaal vereist eigen vermogen .....</b>	<b>39</b>
<b>Bijlage 3 – Vereist eigen vermogen.....</b>	<b>40</b>

---

## 1. Inleiding

De Pensioenwet (PW) bepaalt dat het bestuur van een pensioenfonds een Actuariële en Bedrijfstechnische Nota (ABTN) opstelt. Het doel van de ABTN is om integraal inzicht te geven in het functioneren van Stichting Pensioenfonds TDV (TDV of het fonds). De ABTN beschrijft het ten behoeve van TDV te voeren beleid, de financiële opzet en de grondslagen waarop het beleid gebaseerd is.

Deze ABTN is onder de verantwoordelijkheid van het bestuur opgesteld en wordt, indien er wijzigingen plaatsvinden, met een bestuursbesluit gewijzigd in een bestuursvergadering.

Deze ABTN beschrijft de actuariële en bedrijfstechnische werkwijze van TDV geldig per 1 januari 2024.

### Beleidsuitgangspunten en Risicohouding

#### Missie

De missie van TDV is om de pensioenregelingen van Trivium Packaging Netherlands B.V. (Trivium) en haar rechtsvoorgangers uit te voeren. Deze uitvoering omvat:

- het inzichtelijk maken van pensioenzaken,
- het administreren en uitbetalen van pensioenen,
- het op solide wijze beleggen en beheren van de pensioenpremies, de beleggingsopbrengsten en pensioenvermogen,
- helder en duidelijk communiceren met belanghebbenden.

TDV doet dit op een toekomstbestendige, betrouwbare en integere wijze.

#### Doelstellingen

Om deze missie te bereiken zijn de doelstellingen van TDV:

- Voor de deelnemer een pensioen bieden dat ten minste gelijkwaardig is aan het pensioen van de bedrijfstak (Metalelektro), maar bij voorkeur beter.
- Het tijdig en juist uitkeren van de pensioenbetalingen.
- Het hebben van tevreden betrokkenen (zowel intern als extern).
- Het nakomen van pensioentoezeggingen conform het pensioenreglement nu en in de toekomst. In de eerste plaats betreft dit de nominale pensioenen.
- Het streven naar een jaarlijkse, voorwaardelijke indexatie op basis van de consumentenprijs-index voor zowel de ingegane pensioenen als van de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers en van een indexatie van de pensioenaanspraken van de actieve deelnemers op basis van de loonindex (cao).
- Het tegen aanvaardbare kosten uitvoeren van de pensioenregeling.

#### Beleidsuitgangspunten

Het belangrijkste beleidsuitgangspunt is het uitkeren van pensioenen zoals in de pensioenregeling is beschreven. Deelnemers hechten veel waarde aan zekerheid van de toegezegde pensioenen.

Er wordt gestreefd naar waardevastheid van de pensioenen, maar dit is ondergeschikt aan het behoud van de nominale pensioenuitkering.

Alle betrokken partijen hebben een sterke voorkeur voor een stabiele premie, dat wil zeggen een premie die jaarlijks niet al te veel fluctueert. Dit wordt bewerkstelligd door te werken met een gedempte premie.

De werkgever heeft geen bijstortverplichting.

#### Risicohouding

Het fonds streeft ernaar om nominale aanspraken waardevast na te komen. Inflatie holt de waarde van de nominale uitkeringen uit en gezien het lange termijn karakter van pensioenen is het belangrijk dat de koopkracht van het pensioen via toeslagverlening behouden blijft.

Beleggingsrisico is acceptabel in het streven naar dit koopkrachtbehoud, maar zal in de beoordeling worden gekoppeld aan de kans dat de nominale aanspraken niet kunnen worden nagekomen (korting van aanspraken en rechten). Hierbij accepteert het pensioenfonds tot op zekere hoogte een kans op korting zoals aangegeven in de risicorestricties van sociale partners.

---

## 2. Pensioenreglement

Deelnemers kunnen toetreden tot de pensioenregeling 2015. Daarnaast zijn er nog deelnemers waarvoor het pensioenreglement 1993 van kracht is.

De pensioenregeling 2015 heeft de volgende kenmerken:

Werkgever	:	Trivium Packaging Netherlands B.V. en eventuele rechtsvoorgangers.
Regeling	:	de pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet. De pensioenregeling is een middelloonregeling. De werkgever heeft na het betalen van de premie geen bijstortingsverplichting ten aanzien van de in dat jaar op te bouwen pensioenaanspraken.
Actieve deelnemer	:	de persoon die een arbeidsovereenkomst in de zin van het Burgerlijk Wetboek met de werkgever heeft, met uitzondering van hen die, uit hoofde van het grafisch karakter van hun werkzaamheden, zijn ondergebracht bij Pensioenfonds PGB.
Inactieve deelnemer	:	de voorheen actieve deelnemer die geen werkzaamheden meer verricht bij de werkgever en waarvan het deelnemerschap wordt voortgezet als gevolg van: A. werkloosheid; B. vrijwillige voortzetting; C. arbeidsongeschiktheid.
Toetreding	:	er geldt geen minimum toetredingsleeftijd en er wordt geen onderscheid gemaakt tussen een tijdelijk of vast dienstverband.
Pensioenrichtdatum	:	de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 67 jaar wordt.
Pensioeningangsdatum	:	de eerste dag van de maand waarin het ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat.
Deelnemingsjaren	:	het aantal jaren tussen het begin en het einde van de deelname. De bepaling van het aantal deelnemingsjaren gebeurt in maanden nauwkeurig, waarbij de maand van deelname als een gehele maand wordt gerekend. Dit aantal wordt verhoogd met de extra deelnemingsjaren die uit een eventuele inkomende waardeoverdracht worden verkregen.
Pensioengevend salaris	:	12 keer het basismaandsalaris van de werknemer vermeerderd met de vakantietoeslag. Over de ploegentoeslag, de vaste jaarlijkse winstuitkering, bonussen en oververdiensten wordt geen pensioen opgebouwd.
Pensioengrondslag	:	de pensioengrondslag is het pensioengevend salaris, afgetopt op de salarisgrens, verminderd met de franchise en wordt vastgesteld bij toetreding tot het fonds en per 1 januari van ieder jaar.
Salarisgrens	:	de salarisgrens is per 1 januari 2024 € 137.800
Franchise	:	het deel van het pensioengevend salaris waarover de deelnemer geen pensioen opbouwt en waarvoor geen premie wordt betaald. De franchise in enig jaar kan nooit lager zijn dan de fiscaal minimale franchise. In 2024 bedraagt de franchise € 17.545
Ouderdomspensioen	:	voor elk opbouwjaar wordt gestreefd 1,76% van de pensioengrondslag in dat jaar aan ouderdomspensioen op te bouwen. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioeningangsdatum. Het ouderdomspensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
Partnerpensioen	:	het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en

---

wordt aan de partner uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt.

Voor de partner van een voor de pensioeningangsdatum overleden deelnemer is het partnerpensioen gelijk aan de som van 70% van het opgebouwde ouderdompensioen en 70% van het ouderdompensioen dat de deelnemer tot de pensioenrichtdatum nog had kunnen opbouwen als hij niet was overleden.

Voor de partner van een gewezen deelnemer bedraagt het partnerpensioen 70% van het tot het einde van de deelname opgebouwde ouderdompensioen, tenzij bij het einde van de deelname een andere keuze is gemaakt.

Zonder keuze is het partnerpensioen bij overlijden van een gepensioneerde 70% van het opgebouwde ouderdompensioen.

Wezenpensioen : het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin het kind:

- 25 jaar wordt;
- overlijdt;

het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand waarin het kind ouderloos wordt.

Voor het kind van een voor de pensioeningangsdatum overleden deelnemer is het wezenpensioen gelijk aan de som van 14% van het opgebouwde ouderdompensioen en 14% van het ouderdompensioen dat de deelnemer tot de pensioenrichtdatum nog had kunnen opbouwen als hij niet was overleden.

Voor het kind van een gewezen deelnemer of pensioengerechtigde bedraagt het wezenpensioen 14% van het tot het einde van de deelname opgebouwde ouderdompensioen.

Deeltijdarbeid : de pensioengrondslag wordt berekend op basis van een voltijd dienstverband. Bij de berekening van het ouderdompensioen wordt de pensioengrondslag vermenigvuldigd met de deeltijdfactor.

Bijzonder partnerpensioen : bij scheiding ontstaat er voor de ex-partner een premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen. Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het opgebouwde partnerpensioen op het moment van scheiding.

Verevend pensioen : bij scheiding heeft de ex-partner recht op verdeling van het ouderdompensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Het verevend ouderdompensioen bedraagt 50% van het ouderdompensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd.

Vrijwillige voortzetting : de deelnemer die in aansluiting op de beëindiging van de dienstbetrekking met de Werkgever een WW-uitkering ontvangt (inactieve deelnemer A) kan onder voorwaarden het deelnemerschap maximaal 3 jaar gedeeltelijk voortzetten zolang hij/zij een loongerelateerde WW-uitkering ontvangt. Hiervoor is hij/zij een gereduceerde premie verschuldigd. Deelnemers waarvan de dienstbetrekking is beëindigd en die geen WW-uitkering ontvangen, kunnen onder voorwaarden het deelnemerschap voor een periode van maximaal 3 jaar voortzetten. Hiervoor is de volledig premie verschuldigd (inactieve deelnemer B).

Arbeidsongeschiktheid : voor de deelnemer die arbeidsongeschikt wordt volgens de WIA (inactieve deelnemer C), wordt het deelnemerschap geheel of gedeeltelijk voortgezet zonder dat daarvoor nog premie verschuldigd is; daarbij wordt het percentage van de pensioengrondslag dat in aanmerking komt voor premievrije voortzetting vastgesteld op basis van de volgende tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid volgens de WIA	Percentage voortzetting in pensioenregeling
80% tot 100%	70%
65% tot 80%	50,75%
55% tot 65%	42%
45% tot 55%	35%
35% tot 45%	28%
<35%	0%

Flexibilisering : de volgende flexibiliseringmogelijkheden zijn toegestaan:

- deeltijdpensionering;
- vervroeging ten opzichte van de pensioenrichtdatum;
- uitstel ten opzichte van de pensioenrichtdatum;
- uitruil van aanspraken tussen verschillende pensioensoorten;
- variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen door hoog/laag of laag/hoog.

Toeslagverlening : op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag (indexatie) verleend van de stijging van de loon- of prijsindex. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd. Het bestuur heeft de bevoegdheid om, naast de toeslagverlening per 1 januari, ook per een andere datum een toeslag te verlenen.

De loonindex is het uitgangspunt voor de indexatie van opgebouwde aanspraken van deelnemers. De prijsindex is het uitgangspunt voor de indexatie van premievrije aanspraken van gewezen deelnemers en ex-partners en van ingegaan pensioen van pensioengerechtigden.

De loonindex is het peil van de lonen op 1 januari van enig jaar ten opzichte van 1 januari van het jaar daarvoor. Deze index wordt gebaseerd op de in de CAO van de bedrijfstak Metalektro vastgelegde algemene loonontwikkelingen.

De prijsindex is het peil van de prijzen van oktober ten opzichte van oktober van het voorgaande jaar. Dit wordt jaarlijks door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgesteld en gepubliceerd als "Consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens".

Ploegentoeslagverzekering: werknemers in regelmatige ploegendienst kunnen op vrijwillige basis gebruik maken van een regeling die tot de AOW-datum voorziet in een aanvulling op het partnerpensioen.

Premie en premietekort : voor de financiering van de pensioenen van de basisregeling is jaarlijks een premie aan TDV verschuldigd. De premie wordt berekend over de pensioengrondslag. Het premiepercentage wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld. De actieve deelnemer is aan zijn werkgever een bijdrage in de premie verschuldigd. Deze bijdrage bedraagt maximaal 50% van de totale premie die voor de actieve deelnemer is verschuldigd.

Door de betaling van de jaarlijkse pensioenpremie voldoet de werkgever volledig en definitief aan al zijn financieringsverplichtingen. De werkgever is niet gehouden tot het storten van extra premies, bijdragen of herstelbetalingen.

Als in een bepaald jaar de vooraf bepaalde pensioenpremie niet voldoende is om de beoogde pensioenopbouw voor dat jaar te realiseren, dan wordt de pensioenopbouw voor dat jaar naar rato van het tekort lager vastgesteld. Hierbij wordt de benodigde premie voor de beoogde pensioenopbouw berekend op basis van de gedempte premiemethodiek.

---

## **3. Uitvoering**

### **3.1 Dispensatie van het bedrijfstakpensioenfonds PME**

De Werkgever heeft vrijstelling verkregen van de bedrijfstak-pensioenregeling. Het bestuur van het Pensioenfonds Metalektro (PME) heeft per 1 juli 2021 voor het laatst vastgesteld dat de pensioenregeling van Trivium Packaging Netherlands B.V. ten minste gelijkwaardig is aan de pensioenregeling van PME. De vrijstelling geldt in principe voor een periode van 5 jaar, tenzij de pensioenregeling ingrijpend is aangepast.

### **3.2 Risicobeheersing**

Het bestuur is zich bewust dat de uitvoering van een pensioenregeling risico's met zich meebrengt. Het bestuur heeft ter beheersing van de risico's een document Beleid Integraal Risicomanagement opgesteld. In dat document wordt het Integraal Risicomanagement proces beschreven. Zie verder 6.7.

### **3.3 Uitvoeringsovereenkomst**

De afspraken over de uitvoering van de pensioenovereenkomst tussen TDV en Trivium Packaging Netherlands B.V. (de Werkgever) zijn vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 25 van de Pensioenwet. In paragraaf 3.2 van de Pensioenwet staan de eisen omtrent de inhoud ervan opgesomd.

- 3.3.1 De Werkgever heeft Stichting Pensioenfonds TDV aangesteld als uitvoerder van haar pensioenregelingen.
- 3.3.2 De Werkgever zal bij TDV als deelnemer aanmelden alle werknemers van de vennootschap van wie de pensioenvoorziening niet is ondergebracht bij een bedrijfstakpensioenfonds.
- 3.3.3 De Werkgever is de premie voor de in zijn dienst zijnde deelnemer verschuldigd aan TDV. De deelnemer is zijn aandeel in de premie verschuldigd aan de Werkgever. De Werkgever is verplicht bij elke loonbetaling op het loon in te houden het aandeel in de premie, dat de deelnemer aan de Werkgever verschuldigd is met betrekking tot de periode, waarop de loonbetaling betrekking heeft.
- 3.3.4 De Werkgever zal binnen tien kalenderdagen na afloop van ieder kwartaal als renteloos voorschot op de premie aan TDV voldoen een bedrag gelijk aan 1/4e gedeelte van de geschatte jaarpremie. TDV behoudt zich het recht voor om de kwartaalbetaling om te zetten naar een maandelijkse betaling.
- 3.3.5 Door de betaling van de jaarlijkse pensioenpremie voldoet de Werkgever volledig en definitief aan al zijn pensioenfinancieringsverplichtingen. De Werkgever is niet gehouden tot het storten van extra premies, bijdragen of herstelbetalingen.
- 3.3.6 De Werkgever kan de betaling van de premie voor zover deze betrekking heeft op de bijdrage van de Werkgever, verminderen of geheel staken, indien naar zijn oordeel het bedrijfsbelang dit noodzakelijk maakt als gevolg van een ingrijpende wijziging van omstandigheden in de zin zoals bedoeld in de Pensioenwet. Wordt van dit recht gebruik gemaakt, dan zullen de toekomstige pensioenaanspraken aan de gewijzigde omstandigheden worden aangepast.
- 3.3.7 Om het fonds in staat te stellen de statuten en de pensioenregeling goed uit te voeren, is de Werkgever verplicht de nodig geachte gegevens te verstrekken, respectievelijk bescheiden aan te leggen.
- 3.3.8 In geval dat TDV een vermogenstekort of vermogenoverschot heeft, beslist het bestuur van TDV of en tot welke actie wordt overgegaan. Hierbij hanteert het bestuur een intern beleidskader als richtlijn. Van deze acties zijn een premiekorting en een restitutie aan de Werkgever uitgesloten.
- 3.3.9 Indien de verplichte deelneming eindigt anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen, is TDV bevoegd, in daarvoor naar zijn oordeel in aanmerking komende gevallen, toe te staan, met inachtneming van de bepalingen in het geldende pensioenreglement en artikel 54 van de Pensioenwet, dat de betrokkene de deelneming al dan niet voor eigen rekening voortzet.
- 3.3.10 De uitvoeringsovereenkomst kan door elk van de partijen schriftelijk worden opgezegd, doch slechts met in achtneming van een termijn van zes maanden. In principe draagt de opzeggende partij de extra kosten die het gevolg zijn van de opzegging.

---

## 4. Financiële opzet

### 4.1 Technische voorzieningen

TDV voert de pensioenregeling uit conform het reglement. De pensioenaanspraken zijn verzekerd in eigen beheer. De technische voorzieningen (TV) op enig tijdstip worden gesteld op de contante waarde van de tijdsevenredige aanspraken.

Verder worden in de TV opgenomen:

- de contante waarde van de behaalbare aanspraken van deelnemers aan wie wegens arbeidsongeschiktheid vrijstelling van premiebetaling is verleend.
- voor nog niet gemelde maar mogelijk wel ontstane schade uit hoofde van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid, wordt een bedrag ter grootte van 2 maal de in de premie begrepen opslag voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid als voorziening aangehouden.

De TV worden op basis van marktwaardering vastgesteld en zijn gebaseerd op de volgende actuariële grondslagen:

Sterfte	:	volgens de prognosetafel van het AG (prognosetafel AG 2022) rekening houdend met de ervaringssterfte van TDV (zie bijlage 2);
Leeftijdsvaststelling	:	De leeftijd van hoofdverzekerden wordt vastgesteld in maanden nauwkeurig. Voor de leeftijdsvaststelling van meeverzekerden wordt een man drie jaar ouder verondersteld dan een vrouw en een vrouw twee jaar jonger dan een man;
Partnerfrequentie	:	partnerfrequenties 'CBS 2022, waarbij verondersteld wordt dat 100% van de deelnemers op pensioendatum een partner heeft. Na de 67-jarige leeftijd wordt het bepaalde partnersysteem toegepast;
Uitkeringen	:	de uitkeringen zijn continu betaalbaar verondersteld;
Wezenopslag	:	0,6% van de technische voorzieningen;
Rekenrente	:	rente uit de rentetermijnstructuur per 31 december van het desbetreffende boekjaar zoals gepubliceerd door DNB (tabel 3.9);
Kosten	:	voor excassokosten worden de TV met 2,3% verhoogd. Dit percentage wordt periodiek heroverwogen op basis van een (intern) onderzoek. Een dergelijk onderzoek heeft het laatst plaatsgevonden in 2021. Hierbij worden de geraamde kosten contant gemaakt over een periode van maximaal 5 jaar.

Één keer in de vier jaar zal onderzocht worden of de actuariële grondslagen nog actueel zijn. Het laatste onderzoek dateert van december 2022. De prognosetafel van het AG wordt elke twee jaar aangepast.

### 4.2 Herverzekerde rechten

Een gedeelte van de TV dat betrekking heeft op in het verleden gedane pensioentoezeggingen, is ondergebracht bij Nationale Nederlanden. Het betreft premievrije polissen. De hiermee gepaard gaande pensioenverplichtingen zijn opgenomen in de technische voorzieningen op basis van de grondslagen zoals beschreven in paragraaf 4.1. De vordering uit hoofde van deze herverzekeringen wordt op basis van de nominale aanspraken op de activazijde van de balans geplaatst. De uit de pensioentoezegging resulterende uitkering wordt na ingang door de betreffende verzekeringsmaatschappij aan TDV uitgekeerd.

### 4.3 Eigen vermogen

#### 4.3.1 Algemene reserve

Het fonds vormt een algemene reserve die dient ter afdekking van de algemene risico's en beleggingsrisico's. Tevens dient de algemene reserve ter financiering van de (voorwaardelijke) toeslagen en eventuele toekomstige aanpassingen in de pensioenregeling.



---

### 4.3.2 Dekkingsgraad

- De actuele dekkingsgraad wordt berekend als het vermogen gedeeld door de TV.
- De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden.
- De minimaal vereiste dekkingsgraad is de TV plus het minimaal vereist eigen vermogen gedeeld door de TV.
- De vereiste dekkingsgraad is de TV plus het vereist eigen vermogen gedeeld door de TV.
- De toekomstbestendige indexatiedekkingsgraad is het niveau van de dekkingsgraad vanaf waar volledig toekomstbestendig geïndexeerd kan worden (de contante waarde van alle toeslagen is gelijk aan het eigen vermogen).
- De actuele dekkingsgraad wordt maandelijks berekend. De TV worden berekend aan de hand van de verandering van de Rentetermijnstructuur (RTS) opgehoogd met de 1-jaars rente. Daarbij wordt uitgegaan van het deelnemersbestand per einde van de maand. Het vermogen wordt bepaald op de marktwaarde aan het einde van de maand.

### 4.3.3 Minimaal vereist eigen vermogen

Het minimaal vereist eigen vermogen is gelijk aan het wettelijk minimum vereist vermogen, zoals vastgelegd binnen het Financieel Toetsingskader Pensioenfondsen (nFTK).

Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan de minimaal vereiste dekkingsgraad is er sprake van een dekkingstekort. Indien de beleidsdekkingsgraad gedurende 5 jaar achtereen lager is dan de minimaal vereiste dekkingsgraad en de actuele dekkingsgraad lager is dan de minimaal vereiste dekkingsgraad, dient het bestuur maatregelen te nemen zodat het eigen vermogen per direct ten minste gelijk is aan het minimaal vereist eigen vermogen. De maatregelen die hiervoor ter beschikking staan zijn omschreven in paragraaf 4.8 en zijn dan onvoorwaardelijk. Indien deze maatregel het verlagen van pensioenen en pensioenaanspraken betreft, mag deze maatregel over maximaal 10 jaar gespreid worden.

Ieder jaar wordt in het actuariële rapport een nadere onderbouwing van de berekening van het minimaal vereist eigen vermogen uitgewerkt.

### 4.3.4 Vereist eigen vermogen

Het vereist eigen vermogen is de omvang van het eigen vermogen waarover een pensioenfonds moet beschikken om met een zekerheid van 97,5 procent te voorkomen dat het pensioenfonds binnen een periode van één jaar over minder vermogen beschikt dan de TV.

Dit vereist eigen vermogen wordt (in beginsel) vastgesteld met behulp van een standaardmodel zoals omschreven binnen het nFTK. Het model is uitgewerkt in de vaststelling van een aantal risico's (zie bijlage 3). In afwijking van het standaard model wordt de renteschok bij negatieve rentes op nul gesteld.

Het vereist eigen vermogen wordt berekend op basis van het feitelijke beleggingsbeleid en op basis van het strategische beleggingsbeleid. Voor de bepaling van de reserve positie wordt uitgegaan van het maximum van deze twee berekeningen.

Als het eigen vermogen lager is dan het vereist eigen vermogen is er sprake van een reservetekort. Het bestuur moet dan een herstelplan opstellen om binnen de maximale wettelijke termijn uit de situatie van een reservetekort te komen.

Om dit te bereiken heeft het bestuur een aantal middelen ter beschikking. Deze zijn omschreven in paragraaf 4.8.

### 4.3.5 Herstelplan

Indien TDV een reservetekort heeft zal bij DNB een herstelplan worden ingediend.

## 4.4 Risicohouding

### 4.4.1 Algemeen

Om aan de doelstellingen te kunnen voldoen dient het fonds beleggingsrisico te nemen. De mate van het beleggingsrisico zal beoordeeld worden in relatie tot de kans dat de nominale aanspraken niet kunnen worden nagekomen (korting van aanspraken en rechten). Hierbij baseert het bestuur zich op de volgende kwalitatieve overwegingen:

- de AOW vormt na pensionering een belangrijke bron van inkomen voor deelnemers van het pensioenfonds;
- bij het nastreven van de pensioenambitie dient het bestuur bereid te zijn om beleggingsrisico's te nemen met als oogmerk een beleggingsrendement te behalen dat hoger is dan de risicovrije marktrente;

- 
- bij slechte economische omstandigheden acht het bestuur het uitlegbaar dat toeslagen worden verminderd of niet worden toegekend;
  - korting op de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane uitkeringen en op de jaarlijkse pensioenopbouw dienen tot op zekere hoogte voorkomen te worden.

De risicobereidheid van het bestuur kan worden beïnvloed door de actuele financiële positie van het fonds. Bij de keuze voor een bepaald beleid wordt niet alleen een verwachte ontwikkeling beoordeeld, maar ook scenario's die gunstiger of minder gunstig zijn dan de verwachte ontwikkeling.

Als de financiële situatie van het fonds structureel verbetert, wordt bij voorkeur minder risico genomen omdat de ambitie dan in evenveel of meer gevallen haalbaar is met minder risico.

#### **4.4.2 Grenzen risicohouding**

De risicohouding wordt geconcretiseerd door de vaststelling van bandbreedtes en risicogrenzen (het vereist eigen vermogen, de grenzen van de haalbaarheidstoets (zie 4.4.3) en eigen risicorestricties). Bij een overschrijding vindt er een beleidsdiscussie plaats. Dit maakt het mogelijk om op een vooraf vastgelegde en objectieve manier te beoordelen of het risico hoger of lager mag zijn dan vooraf is vastgesteld. Bij overschrijding van risicogrenzen zal geen automatische aanpassing van beleid plaatsvinden, maar een kwalitatieve discussie gehouden worden, rekening houdend met de situatie en inzichten van dat moment.

Sociale partners hebben de volgende voorwaarden voor de risicohouding geformuleerd. Deze risicohouding is gebaseerd op een horizon van 15 jaar:

- het pensioenresultaat van actieve deelnemers dient minimaal 85% te bedragen met een zekerheid van 80%;
- het pensioenresultaat van de overige deelnemers dient minimaal 87% te bedragen met een zekerheid van 75% en;
- de kans op korting van totaal maximaal 22,5% mag niet groter zijn dan 5% (95% zekerheid).

Mede op basis van de risicohouding van sociale partners heeft het bestuur

- de (korte termijn) risicohouding met betrekking tot de vereiste dekkingsgraad als volgt vastgesteld: de vereiste dekkingsgraad van het fonds mag niet lager zijn dan 119% en niet hoger zijn dan 124%. Deze percentages zijn gebaseerd op de in het strategisch beleggingsbeleid toegestane afwijkingen van de strategische beleggingsmix.
- de (lange termijn) risicohouding met betrekking tot het pensioenresultaat als volgt vastgesteld:  
Ondergrens 1: Vanuit de situatie waarbij dekkingsgraad gelijk is aan het vereist eigen vermogen dient de mediaan van het pensioenresultaat tenminste gelijk te zijn aan 90%.  
Ondergrens 2: Vanuit de feitelijke dekkingsgraad dient de mediaan van het pensioenresultaat ten minste gelijk te zijn aan 90%.  
Ondergrens 3: Vanuit de feitelijke dekkingsgraad dient de maximale afwijking ten opzichte van de mediaan in het geval van een "slechtweers scenario" (lees: 5e percentiel) maximaal 33,3% te bedragen.

#### **4.4.3 Haalbaarheidstoets**

De haalbaarheidstoets geeft inzicht in de samenhang tussen de financiële opzet, het verwachte pensioenresultaat en de risico's die daarbij gelden.

Voor de invulling van de aannames zal het fonds zich richten naar de voorschriften die DNB hiervoor geeft.

Bij invoering van een nieuwe pensioenregeling of op het moment dat zich een significante wijziging heeft voorgedaan voert het fonds een aanvangshaalbaarheidstoets uit.

Voorafgaand aan de aanvangshaalbaarheidstoets wordt, na overleg met sociale partners en in overleg met het verantwoordingsorgaan, door het bestuur de risicohouding vastgesteld.

Na de vaststelling van de risicohouding en de daarbij te hanteren ondergrenzen (zoals benoemd in paragraaf 4.4.2) wordt de aanvangshaalbaarheidstoets uitgevoerd.

Met de aanvangshaalbaarheidstoets monitort het fonds of:

1. het verwachte pensioenresultaat boven de gekozen ondergrens van het pensioenresultaat blijft;
2. het premiebeleid voldoende realistisch en haalbaar is;
3. de herstelcapaciteit voldoende is om binnen de wettelijke termijn te voldoen aan de vereisten van het vereist eigen vermogen;
4. het pensioenresultaat in een slechtweersscenario niet te veel afwijkt van het verwachte pensioenresultaat. Het fonds stelt hierbij de maximale afwijking vast.

---

De uitkomsten van de aanvangshaalbaarheidstoets worden met sociale partners en het verantwoordingsorgaan besproken. Indien de ondergrenzen worden overschreden gaat het bestuur in overleg met sociale partners om de eventuele vervolgstappen te bespreken. De eerste aanvangshaalbaarheidstoets is uitgevoerd in verband met de invoering van het nFTK en is vóór 1 oktober 2015 ingediend bij DNB.

Vanaf 2016 voert het fonds jaarlijks een haalbaarheidstoets uit en rapporteert die uiterlijk 30 juni van het lopende boekjaar aan DNB. Voorafgaand aan de haalbaarheidstoets beoordeelt het bestuur of de vastgestelde ondergrenzen nog voldoen. Op het moment dat het bestuur van mening is dat de ondergrenzen aangepast moeten worden, kan het bestuur de risicohouding na overleg met sociale partners en in overleg met het verantwoordingsorgaan aanpassen.

Daarna wordt de jaarlijkse haalbaarheidstoets uitgevoerd. De resultaten van de haalbaarheidstoets worden besproken met het verantwoordingsorgaan. Indien de ondergrenzen worden overschreden gaat het bestuur in overleg met sociale partners om de eventuele vervolgstappen te bespreken.

Het fonds neemt de belangrijkste informatie uit de (aanvangs-)haalbaarheidstoets op in het jaarverslag van het pensioenfonds.

## **4.5 Financiering**

### **4.5.1 Doorsneepremie**

De financiering van de pensioenaanspraken volgens de pensioenregeling, vindt plaats door middel van een doorsneepremie. De doorsneepremie wordt uitgedrukt in een percentage van de voor de pensioenopbouw in aanmerking te nemen pensioengrondslag.

### **4.5.2 Kostendekkende premie**

De kostendekkende premie wordt berekend als de som van de volgende delen:

1. De koopsom voor de opbouw van pensioenaanspraken (inclusief partner- en wezenpensioen (voor het wezenpensioen geldt een opslag van 0,6%)) in het jaar (comingservicekoopsom) incl. een opslag voor toekomstige excassokosten. Op de koopsom wordt een vrijval voor de premievrije pensioenopbouw van de arbeidsongeschikten uit de hiervoor getroffen schadevoorziening in mindering gebracht;
2. De risicokoopsom van het partnerpensioen in verband met overlijden, verhoogd met een opslag voor het wezenpensioen, van 6%. Deze risicokoopsom wordt bepaald voor het in de toekomst op te bouwen partnerpensioen, welk pensioen gelijk is aan de toekomstige duur tot de pensioendatum vanaf het begin van het volgend boekjaar, vermenigvuldigd met de opbouw partnerpensioen per dienstjaar;
3. De risicokoopsom in verband met premievrijstelling in verband met arbeidsongeschiktheid; deze risicokoopsom is gesteld op 5% van de met de risicokoopsom in verband met overlijden verhoogde comingsservicekoopsom;
4. Opslag in verband met het op peil houden van benodigde buffers conform het vereist eigen vermogen (artikel 128 lid 1 sub b van de Pensioenwet);
5. Opslag die nodig is voor de uitvoeringskosten van het fonds. Dit zijn de geraamde pensioen-uitvoeringskosten minus de geraamde vrijval van de excassokosten bij de pensioenuitkeringen. Indien de uitkomst hiervan negatief is, wordt deze opslag op 0 gesteld.

Bij de bepaling van de kostendekkende premie wordt geen rekening gehouden met een opslag ter financiering van eventuele voorwaardelijke onderdelen.

De bepaling van de risicokoopsommen wordt gebaseerd op de actuariële grondslagen zoals vermeld onder paragraaf 4.1. Deze grondslagen voldoen aan de eisen, zoals deze onder het FTK worden voorgeschreven.

Uitgangspunt bij de bepaling van de kostendekkende premie is de nominale rentetermijnstructuur geldende op 1 januari van het betreffende kalenderjaar.

De solvabiliteitsopslag die wordt toegepast bij de vaststelling van de kostendekkende premie is gelijk aan het maximum van het percentage vereist eigen vermogen van de feitelijke of strategische mix geldend per 1 januari van het betreffende kalenderjaar.

Om grote fluctuaties in de premie te voorkomen heeft het bestuur gekozen voor de methodiek van een zogenaamde gedempte premie. Zie 4.5.3.

---

### 4.5.3 Gedempte premie

TDV maakt gebruik van de mogelijkheid om de premie te dempen. Hierbij is gekozen voor de methodiek van een gedempte premie op basis van een verwachte waarde van het toekomstige rendement voor een periode van 5 jaar.

De gedempte kostendekkende premie wordt op dezelfde wijze vastgesteld als de zuiver kostendekkende premie, met de volgende verschillen:

1. Bij de vaststelling van de comingservicekoopsom en de risicokoopsom voor overlijden is het uitgangspunt een disconteringsvoet gebaseerd op een verwacht rendement. Deze disconteringsvoet wordt vastgesteld op basis van de methode in artikel 23a van het Besluit FTK. De rentetermijnstructuur staat daarbij voor de premie 2024 t/m 2029 vast op het niveau per 30 november 2023. Het rendement op zakelijke waarden wordt vastgesteld op het maximum zoals toegestaan op grond van lid 1 van dat artikel.
2. Aanvullend wordt een opslag opgenomen voor de financiering van de volledige toekomstige toeslagambitie over de pensioenopbouw, onder aftrek van de solvabiliteitsopslag. Voor de vaststelling van de koopsom van de toekomstige toeslagambitie wordt rekening gehouden met het reglementaire toeslagbeleid, dat uitgaat van loonindex voor pensioeningang en prijsindex na pensioeningang. Daarbij wordt het toekomstige ambitieniveau vastgesteld op basis van artikel 23a van het Besluit FTK. De koopsom voor de toekomstige toeslagen wordt vastgesteld als het verschil tussen de koopsommen voor pensioenopbouw inclusief toeslagen en de koopsommen voor de nominale pensioenopbouw (beide inclusief opslagen voor wezenpensioen en kosten).

De gedempte kostendekkende premie is de minimaal vereiste premie.

Bij de vaststelling van de feitelijke premie wordt de minimaal vereiste premie als uitgangspunt genomen.

De werkgever heeft een maximum aan de premie gesteld: de feitelijke premie bedraagt maximaal drie maal de bijdrage van de werknemers (maximale premie).

Indien de premiedekkingsgraad op basis van de minimaal vereiste premie lager is dan 100%, wordt de feitelijke premie vastgesteld op de maximale premie of op premie waarbij de premiedekkingsgraad op 100% uitkomt (laagste van de twee).

Indien de maximale premie lager is dan de minimaal vereiste premie zal de pensioenopbouw naar rato verlaagd worden. Het bestuur zal in dit geval eerst in gesprek gaan met sociale partners om zich over de ontstane situatie te beraden.

### Overige bepalingen

De werknemersbijdrage bedraagt maximaal 50% van de premie en de werkgeversbijdrage maximaal twee keer de totale bijdrage van de werknemers gemeten over de looptijd van de uitvoeringsovereenkomst.

Door de betaling van de jaarlijkse pensioenpremie voldoet de werkgever volledig en definitief aan al zijn financieringsverplichtingen. De werkgever is niet gehouden tot het storten van extra premies, bijdragen of herstelbetalingen.

Als in een bepaald jaar de vooraf bepaalde pensioenpremie niet voldoende is om de beoogde pensioenopbouw voor dat jaar te realiseren, dan wordt de pensioenopbouw voor dat jaar naar rato van het tekort lager vastgesteld (voor zowel het ouderdomspensioen als het partner- en wezenpensioen). Hierbij wordt de benodigde premie voor de beoogde pensioenopbouw berekend op basis van de hierboven beschreven gedempte premiemethodiek.

## 4.6 Toeslagverlening

Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Het streven is om op de pensioenrechten en pensioenaanspraken jaarlijks een toeslag (indexatie) te verlenen gebaseerd op de stijging van de prijs- of loonindex. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd. Het bestuur heeft de bevoegdheid om, naast de toeslagverlening per 1 januari, ook per een andere datum een toeslag te verlenen.

De loonindex is het uitgangspunt voor het toekennen van een volledige toeslag van opgebouwde aanspraken van deelnemers. De prijsindex is het uitgangspunt voor het toekennen van een volledige toeslag van premievrije aanspraken van ex-deelnemers en ex-partners en van ingegaan pensioen van gepensioneerden en van pensioengerechtigde (ex-)partners.

---

Voor de vaststelling van de hoogte van de toeslag hanteert het bestuur het volgende beleid als leidraad, Het ijkpunt is de financiële positie per 30 november.

- er wordt geen toeslag toegekend bij een beleidsdekkingsgraad lager dan 110%;
- bij een beleidsdekkingsgraad hoger dan 110% maar lager dan de toekomstbestendige indexatie dekkingsgraad wordt een toeslag naar rato toegekend en wordt als volgt berekend: de beleidsdekkingsgraad minus 110% gedeeld door de toekomstbestendige indexatiedekking minus 110%.

Voor het toekennen van toeslagen hanteert het bestuur een minimum van 0,25%.

Tot en met 2023 was 2023 een algemene maatregel van bestuur "Toeslag in bijzondere omstandigheden" van kracht die de mogelijkheid biedt om van bovenstaande leidraad af te wijken. Hieraan zijn een aantal voorwaarden verbonden. Indien TDV aan deze voorwaarden voldoet, beslist het bestuur of zij hier gebruik van wil maken. In dat geval hanteert het bestuur de volgende leidraad:

- er wordt geen toeslag toegekend bij een beleidsdekkingsgraad lager dan 105%;
- voorwaarde bij toekenning van een toeslag is dat de actuele dekkingsgraad niet lager dan 105% wordt. Indien dat wel het geval zou zijn, zal de toeslag zodanig verminderd worden dat aan deze voorwaarde wordt voldaan.

Inhaaltoeslagen kunnen worden toegekend indien de beleidsdekkingsgraad hoger is dan de toekomstbestendige indexatie dekkingsgraad. Het fonds hanteert hierbij de regels van het FTK. Het bestuur zal, indien deze situatie zich voordoet, jaarlijks beslissen of, in hoeverre en welke van de niet toegekende toeslagen ingehaald worden en aan wie deze zullen worden toegekend. Het bestuur heeft hierbij de volgende uitgangspunten vastgesteld.

- alleen inhaalindexatie toekennen aan deelnemers die daadwerkelijk een achterstand hebben;
- toekenning naar rato van de achterstand;
- geen indexatieachterstanden laten vervallen.

Het bestuur behoudt zich het recht voor om van de uitgangspunten voor inhaaltoeslagen af te wijken.

Voor het toekennen van inhaaltoeslagen hanteert het bestuur een minimum van 0,5%.

## 4.7 Kortingen

Het verlagen van pensioenen en pensioenaanspraken (korten) is een uiterst redmiddel dat is voorzien in artikel A.10.2 van de pensioenregeling. In dit artikel is vastgelegd dat pensioenaanspraken en -rechten kunnen worden verminderd indien de financiële toestand van het fonds daartoe aanleiding geeft. Deze maatregel wordt toegepast als er geen andere mogelijkheden meer zijn om de financiële positie van het fonds te verbeteren. Uitgangspunt van het bestuur bij het korten is dat alle pensioenaanspraken en -rechten evenredig worden verminderd en er geen onderscheid wordt gemaakt tussen de diverse belanghebbenden. Het bestuur houdt zich het recht voor om van dit uitgangspunt af te wijken om rekening te kunnen houden met bijzondere omstandigheden of oorzaken van de situatie. Voor korting is toestemming van DNB vereist. Kortingen voor het opheffen van een reservetekort worden in principe gespreid over de maximale wettelijke termijn. Het bestuur houdt zich het recht voor om van dit uitgangspunt af te wijken. Voor beleid inzake kortingen ter opheffing van een dekkingstekort hanteert het bestuur momenteel een spreiding over een periode van maximaal 10 jaar. Kortingen kleiner dan 2,5% zullen niet over 10 jaar gespreid worden, maar in één keer doorgevoerd worden.

## 4.8 Sturingsmiddelen

Het bestuur van TDV kan de volgende sturingsmiddelen inzetten indien de financiële positie van TDV, gehoord de actuaris van TDV, daartoe aanleiding geeft:

- het verminderen van de toeslagverlening;
- het wijzigen van de strategische beleggingsmix;
- het versoberen van de pensioenregeling;
- het verlagen van de pensioenen en pensioenaanspraken.

Het inzetten van de sturingsmiddelen is vooral van belang indien de financiële positie van het fonds niet voldoende is. Om deelnemers inzicht te geven hoe in een dergelijke situatie gehandeld wordt en wat de effecten van de sturingsmiddelen zijn, heeft het bestuur een financieel crisisplan opgesteld (zie paragraaf 4.9).

## 4.9 Financieel crisisplan

Het financieel crisisplan geeft een beschrijving van de maatregelen die het bestuur op korte termijn effectief kan inzetten indien de beleidsdekkingsgraad zich bevindt onder kritische waarden of zeer snel daalt richting kritische waarden, waardoor het realiseren van de primaire doelstellingen van het fonds (het verstrekken van pensioen aan de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden) in gevaar zou kunnen komen.

---

Het financieel crisisplan moet worden gezien als een leidraad. Het bestuur zal concrete maatregelen altijd afstemmen op de aard van de crisis en de omstandigheden van dat moment, vergezeld van een motivering waarom eventueel van de leidraad wordt afgeweken.

#### **4.9.1 Crisis en zorgwekkende situaties**

Het bestuur maakt onderscheid tussen crisissituaties en minder ernstige, maar wel zorgwekkende situaties.

##### **4.9.1.1 Beschrijving crisissituatie**

Het bestuur onderscheidt twee crisissituaties: crisis en een zware crisis.

##### **Crisis**

Volgens het bestuur is er sprake van een crisis als de beleidsdekkingsgraad gedurende 3 maanden lager is dan de minimaal vereiste dekkingsgraad of de actuele dekkingsgraad gedurende 3 maanden lager is dan 97,5%.

##### **Zware crisis**

Er is sprake van een zware crisis wanneer

- het fonds 5 jaar achtereen een dekkingstekort heeft en het actuele eigen vermogen lager is dan het minimaal vereist eigen vermogen;
- de beleidsdekkingsgraad 3 maanden achter elkaar niet binnen de wettelijke termijn kan herstellen tot de vereiste dekkingsgraad. Om te kunnen bepalen wanneer dit het geval is, wordt een zogenaamde kritische dekkingsgraad berekend. De kritische dekkingsgraad is de dekkingsgraad waarbij het fonds, met het door het bestuur verwachte rendement en de door DNB vastgestelde rentetermijnstructuur (RTS), nog juist aan het vereiste vermogen kan voldoen binnen de vastgestelde hersteltermijn. Als het fonds op een peilmoment (periode van 3 maanden) lager uitkomt dan de kritische dekkingsgraad, is er sprake van een zware crisis.

##### **Einde crisissituatie**

Een crisissituatie is beëindigd op het moment dat het bestuur vaststelt dat de beleidsdekkingsgraad drie opeenvolgende kwartaaleinden hoger is dan de minimaal vereiste dekkingsgraad. Een zware crisis is beëindigd indien de beleidsdekkingsgraad per einde van een jaar boven de kritische dekkingsgraad ligt.

##### **Welke risico's, die naar een crisissituatie kunnen leiden, loopt het fonds?**

Dit betreft met name ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten. Te denken valt aan een zware daling van aandelenkoersen of een forse daling van de rente.

##### **Signaleringsgrenzen dekkingsgraad**

Het bestuur heeft een aantal signaleringsgrenzen voor de dekkingsgraad bepaald, waarbij om alertheid van het bestuur wordt gevraagd. Deze signaleringsgrenzen zijn een dekkingsgraad die 3 maanden lager is dan 105% respectievelijk 100%. Het bestuur zal bij daling onder deze grenzen de ontstane situatie in een bestuursvergadering uitvoerig bespreken, zonder dat het noodzakelijkerwijs tot het nemen van maatregelen overgaat. De 100% is gekozen, omdat onder dit niveau het fonds verlies maakt op de pensioenuitkeringen.

#### **4.9.1.2 Zorgwekkende situaties**

##### **Een tekortschietende premie**

De hoogte van de benodigde premie is sterk afhankelijk van de rente. Het zou hierdoor voor kunnen komen dat de benodigde premie hoger uitkomt dan sociale partners bereid zijn te betalen. Indien hiervoor geen oplossing gevonden kan worden, betekent dit dat de opbouw van de pensioenaanspraken van actieve deelnemers verlaagd moet worden.

##### **Een achterstand in de toekenning van toeslagen van meer dan 10%**

Het fonds probeert ieder jaar de opgebouwde pensioenen en de pensioenuitkeringen te verhogen met de loonontwikkeling respectievelijk de prijsstijging. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd.

Het niet toekennen van toeslagen betekent voor deelnemers een koopkrachtverlies. Het bestuur is van mening dat als de achterstand op het toekennen van toeslagen boven de 10% komt, er sprake is van een aanzienlijke achteruitgang van koopkracht. Dit is voor het bestuur een zorgwekkende situatie.

#### 4.9.2 Maatregelen en mate van inzetbaarheid

Het fonds probeert te voorkomen dat het in een crisissituatie belandt. Derhalve wordt voortdurend gekeken naar ontwikkelingen en risico's op de financiële markten en of het fonds naar aanleiding daarvan de beleggingen zou moeten aanpassen. Dat geldt zeker indien de dekkingsgraad van het fonds in de buurt komt van de in paragraaf 4.9.1.1 genoemde signaleringsgrenzen. Daarnaast worden de financiële risico's en de effectiviteit van de verschillende beleidsinstrumenten periodiek op een structurele wijze geëvalueerd middels een Asset Liability Management (ALM)-studie.

De maatregelen die ter beschikking staan, op volgorde van inzetbaarheid, zijn:

- **Beperken of niet toekennen van toeslagen.** Het toekennen van toeslagen is voorwaardelijk. Dit biedt het fonds de mogelijkheid om geen of gedeeltelijke toeslagen toe te kennen.
- **Versobering van de pensioenregeling.** Indien de minimaal vereiste premie tot, in de ogen van sociale partners, onaanvaardbare hoogte stijgt, kan besloten worden om de pensioenopbouw te verlagen. De pensioenopbouw zal niet verlaagd worden om de dekkingsgraad te verbeteren.
- **Korten van pensioenaanspraken en -rechten.** Dit is een uiterst redmiddel dat is voorzien in artikel 10 uit onderdeel A van de pensioenregeling. Naar verwachting zal het bestuur tot deze maatregel moeten overgaan indien sprake is van een zware crisis.

De tabel hierna geeft een overzicht van de maatregelen en in welke situaties die toegepast kunnen worden. De volgorde wordt aangegeven door de nummering achter het kruisje.

Maatregel	Situatie			
	Tekort-schietende premie	10% Indexatie achterstand	Crisis	Zware crisis
Geen toeslag toekennen			X1	X1
Vermindering pensioenopbouw	X1			
Korten				X2

Het fonds houdt de doorgevoerde kortingen en de niet toegekende toeslagen bij.

Het bestuur zal jaarlijks aan de hand van de financiële positie van het fonds beoordelen of kortingen ingehaald kunnen worden. Hierbij worden dezelfde uitgangspunten gehanteerd als bij inhaalindexatie:

- alleen kortingen inhalen bij deelnemers die daadwerkelijk gekort zijn;
- toekenning naar rato van de totale korting;
- geen kortingen laten vervallen.

Wat betreft niet toegekende toeslagen streeft het bestuur ernaar om de gemiste toeslagen in te halen. Niet toegekende toeslagen kunnen pas worden ingehaald als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan de toekomstbestendige indexatie dekkingsgraad. Het bestuur zal, indien deze situatie zich voordoet, jaarlijks beslissen of, in hoeverre en welke van de niet toegekende toeslagen ingehaald worden en aan wie deze zullen worden toegekend. Het bestuur hanteert hierbij de volgende uitgangspunten:

- alleen inhaalindexatie toekennen aan deelnemers die daadwerkelijk een achterstand hebben;
- toekenning naar rato van de achterstand;
- geen indexatieachterstanden laten vervallen.

Het bestuur behoudt zich het recht voor om van de uitgangspunten voor inhaaltoeslagen af te wijken.

#### 4.9.3 Effectiviteit en belangenafweging

Het bestuur van het fonds behartigt de belangen van alle deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en werkgever en houdt daar rekening mee bij het toepassen van de verschillende maatregelen tijdens een crisissituatie. In het onderstaande overzicht wordt van een aantal maatregelen de effectiviteit aangegeven en welke groep(en) belanghebbenden bij een bepaalde maatregel word(t)(en) getroffen.

Maatregel	Voorbeeld hoogte	Effect op dekkingsgraad	Belanghebbenden			
			Actieve deelnemers	Gewezen deelnemers	Pensioen-gerechtigden	Werkgever
Geen toeslag toekennen	2%	2%	X	X	X	
Vermindering pensioenopbouw	0,2%-punt	0,1%	X			
Korten	2%	2%	X	X	X	

---

Bij het niet toekennen van toeslagen dient aangetekend te worden dat hierdoor de dekkinggraad niet direct verbetert, maar dat bij het wel toekennen de dekkinggraad zou verslechteren.

#### **4.9.4 Communicatie**

##### **Communicatie van het financiële crisisplan**

Het financiële crisisplan vormt onderdeel van de ABTN. De ABTN wordt ter beschikking gesteld aan het verantwoordingsorgaan, de toezichthouder en de werkgever.

Van het crisisplan is een verkorte versie gemaakt die in het informatiebulletin Pensioenblik is gepubliceerd en op de website is geplaatst. In geval van ingrijpende wijzigingen zal wederom een herziene verkorte versie in een Pensioenblik gepubliceerd worden.

##### **Communicatie in geval van een crisissituatie**

Het fonds publiceert maandelijks de beleidsdekkinggraad op de website. Hierbij zal apart melding gemaakt worden indien de dekkinggraad onder de signaleringgrenzen komt.

Indien het fonds terecht komt in de situatie van een zware crisis, zal het fonds alle deelnemers, het verantwoordingsorgaan, de Groepsondernemingsraad (GOR), haar adviseurs en de werkgever hierover informeren. Aan deelnemers zal een brief of een apart bulletin verstuurd worden. Deze communicatie zal uiteraard ook op de website geplaatst worden.

De door het bestuur genomen maatregelen zullen binnen twee weken na het besluit met het Verantwoordingsorgaan worden overlegd en binnen een maand met (betreffende) deelnemers worden gecommuniceerd. Deze communicatie zal ook op de website worden geplaatst.

#### **4.9.5 Besluitvorming**

Het signaleren van de crisissituatie gebeurt door middel van de reguliere maand- en kwartaal rapportage. Deze rapportages worden in de bestuursvergaderingen besproken.

Indien de situatie van een crisis of zware crisis zich voordoet kan het bestuur direct maatregelen overwegen en deze aankondigen. Aan de hand van het dekkinggraadsjabloon zal het effect van de maatregelen bekeken worden. Het bestuur zal in principe overgaan tot het nemen van deze maatregelen als bij de opstelling van het herstelplan blijkt dat dit nog steeds noodzakelijk is.

Het bestuur beslist jaarlijks in een bestuursvergadering over het toekennen van toeslagen en de vaststelling van de premie voor het komende jaar. Mocht hierdoor één van de beschreven zorgwekkende situaties ontstaan dan zal het bestuur dit terstond signaleren.

#### **4.9.6 Toetsing crisisplan**

Het crisisplan van het fonds is opgenomen in de ABTN. De ABTN wordt jaarlijks aangepast en vastgesteld. De effectiviteit van het crisisplan zal worden beoordeeld, nadat zich een crisis heeft voorgedaan en het crisisplan ten uitvoer is gebracht. Deze beoordeling zal plaatsvinden in overleg met de actuaaris.



---

## 5. Beleggingsbeleid

### 5.1 Inleiding

In dit hoofdstuk wordt het beleggingsbeleid van TDV beschreven. Achtereenvolgens wordt ingegaan op het strategisch beleggingsbeleid, de opzet en uitvoering van de vermogensbeheeractiviteiten, de wijze van risicometing en -beheersing, de vastlegging en rapportage, de resultaatsevaluatie en de waarderingsgrondslagen. Daarnaast worden de richtlijnen voor het vermogensbeheer vastgelegd.

Volgens artikel 145 lid 1 van de Pensioenwet dient TDV een verklaring inzake beleggingsbeginselen op te stellen. Deze verklaring is grotendeels een samenvatting van het in dit hoofdstuk uitvoerig beschreven beleggingsbeleid en is separaat opgenomen onder bijlage 1.

### 5.2 Strategisch beleggingsbeleid

#### 5.2.1 Algemene uitgangspunten en beleidsmatige doelstellingen

TDV belegt vanuit de prudent person gedachte. Dit komt in grote mate overeen met wat De Nederlandsche Bank (DNB) 'op solide wijze' beleggen noemt. Daarbij moeten de beleggingen voldoen aan kwalitatieve beginselen van veiligheid, kwaliteit en spreiding van risico's.

Het beleggingsbeleid van TDV wordt bepaald door lange termijn overwegingen en wordt afgestemd op de lange termijn risicohouding ten aanzien van het pensioenresultaat zoals door sociale partners is aangegeven.

De primaire doelstelling van het beleggingsbeleid is om binnen beperkte risicogrenzen, uitgedrukt in het vereist eigen vermogen, een rendement te behalen dat tenminste gelijk is aan de aangroei van de technische voorzieningen plus de kosten van de indexatie in het desbetreffende jaar. Indien TDV zich in een situatie van een reservetekort bevindt en/of niet volledig kan indexeren, wordt gestreefd naar een extra rendement, met inachtneming van het risico, ter versterking van het eigen vermogen. In de situatie dat TDV geen reservetekort meer heeft en volledig kan indexeren zal t.a.v. de renteaftdekking een defensiever beleid worden gevoerd aan de hand van een dynamische rentestafel.

Het huidige langetermijnbeleid is gebaseerd op inzichten uit ALM-studies. Een ALM-studie wordt in principe één keer per 3 jaar uitgevoerd. De meest recente studie stamt uit 2022.

Het bestuur stelt jaarlijks een Nota Beleggingsbeleid op. Deze nota wordt in de beleggingsadviescommissie, in nauw overleg met de fiduciair manager, uitvoerig besproken en van advies voorzien. Vervolgens wordt de nota door het bestuur vastgesteld. Het vastgestelde beleggingsbeleid in de Nota geldt in principe voor één jaar. Uitzonderlijke omstandigheden kunnen het bestuur doen besluiten af te wijken van dit beleid. Voorafgaand aan dit besluit laat het bestuur zich uitvoerig informeren door de BAC en indien gewenst door externe adviseurs. Het besluit dient goed gedocumenteerd te worden.

Van belang in de beleggingsstrategie blijft het genereren van voldoende kasstromen gezien de jaarlijkse netto uitstroom van pensioenbetalingen en het voldoen aan de Prudent Person beginselen.

#### 5.2.2 Corporate governance en maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB)

De aandelenportefeuille van TDV is belegd door middel van beleggingsfondsen. Hierdoor neemt TDV niet direct deel in individuele ondernemingen. Dat betekent dat TDV niet rechtstreeks in contact staat met ondernemingen. TDV belegt in fondsen die een actief beleggingsbeleid voeren en in fondsen met een passief beleggingsbeleid. Bij de laatste categorie wordt in principe in alle ondernemingen belegd die in bepaalde marktindices zijn opgenomen en komen aspecten van maatschappelijk verantwoord beleggen minder aan de orde. TDV heeft er echter voor gekozen om te beleggen in passieve fondsen waarbij aspecten van maatschappelijk verantwoord beleggen een rol spelen.

Op het gebied van maatschappelijk verantwoord beleggen stelt TDV aan vermogensbeheerders die actief beleggen, een aantal eisen waaraan vermogensbeheerders en de beleggingsfondsen minimaal moeten voldoen. Ten eerste verlangt TDV van haar vermogensbeheerders dat zij minimaal voldoen aan de principes zoals verwoord in het handvest van de Verenigde Naties t.a.v. maatschappelijk verantwoord beleggen (UNPRI). Verder eist TDV onder andere dat haar vermogensbeheerders maatschappelijk verantwoorde criteria betrekken in hun beleggingsproces en proberen bedrijven er toe aan te zetten om maatschappelijk verantwoord te ondernemen. Verder verlangt TDV van haar vermogensbeheerders dat zij in aandeelhoudersvergaderingen zoveel mogelijk hun stem uitbrengen. Ook bij beleggingen in obligaties en/of leningen wordt in toenemende mate rekening gehouden met aspecten van maatschappelijk verantwoord beleggen.

Het bestuur heeft naar aanleiding van een enquête onder het bestuur 3 duurzame ontwikkelingsdoelen uit de door de Verenigde Naties opgestelde 17 duurzame ontwikkelingsdoelen geselecteerd die naar

mening van het bestuur het beste bij TDV en de werkgever aansluiten. Dit zijn in volgorde van prioriteit voor TDV:

12. Duurzame consumptie en productie.

8. Inclusieve, economische groei, werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen.

7. Toegang tot betaalbare en duurzame energie voor iedereen.

De nummers verwijzen naar de nummers van de duurzame ontwikkelingsdoelen.

Argumentatie:

- Trivium is een productiebedrijf dat duurzame verpakkingen produceert voor consumptiegoederen. Om dit verder kracht bij te zetten en voor het bestaansrecht op langere termijn, is het voor Trivium en haar werknemers van groot belang dat het productieproces zo duurzaam mogelijk is.
- Trivium wil een goede werkgever zijn en vindt het belangrijk dat andere ondernemingen dat ook zijn.
- Trivium maakt bij de productie gebruik van energie en derhalve is duurzame en betaalbare energie belangrijk.

### 5.2.3 Matching-portefeuille

De waarde van de TV fluctueert als gevolg van veranderingen in de rente. TDV heeft besloten dit risico geheel of voor een gedeelte af te dekken. Hiertoe heeft TDV een zogenaamde matching-portefeuille ingesteld. Het doel van de matching-portefeuille is het behalen van dezelfde opbrengst als de verandering van de TV als gevolg van de verandering van de marktrente vermenigvuldigd met het strategische afdekkingspercentage (zie rentestafel). De renteafdekking wordt gebaseerd op de hoogte van de dekkingsgraad en de reële marktrente en niet op de UFR-rente.

Het strategische gewicht van de matching-portefeuille bedraagt 20% van het totale vermogen met een bandbreedte van +/- 5%.

TDV werkt met de volgende rentestafel.

15 jaars reële rente		Dekkingsgraad								
		< 105%	< 110%	< 115%	< 120%	< 125%	< 130%	< 135%	< 140%	>140%
< - 1,5%		30%	25%	20%	20%	20%	25%	25%	30%	30%
-1,50%	-1,00%	30%	25%	20%	20%	25%	25%	30%	30%	30%
-1,00%	-0,50%	30%	25%	25%	25%	25%	25%	30%	35%	40%
-0,50%	0,00%	30%	30%	30%	25%	25%	30%	35%	40%	45%
0,00%	0,50%	40%	35%	35%	30%	35%	40%	45%	50%	55%
0,50%	1,00%	50%	40%	40%	35%	40%	45%	50%	55%	60%
1,00%	1,50%	60%	45%	45%	45%	50%	55%	60%	65%	70%
1,50%	2,00%	70%	60%	55%	55%	60%	65%	70%	75%	80%
2,00%	2,50%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%

Het aanpassen van de renteafdekking is geen automatisme. Er kan van afgeweken worden als omstandigheden daartoe aanleiding geven. Dit moet wel goed beargumenteerd en vastgelegd worden.

### 5.2.4 Return-portefeuille

De doelstelling van de return-portefeuille is minimaal zoveel opbrengst te behalen als de jaarlijkse aangroei (interest) van de TV (naar rato van de grootte van de portefeuille) plus de kosten van de indexatie van de pensioenen en pensioenaanspraken.

Voor aandelen en vastgoed (zakelijke waarden) wordt verondersteld dat deze doelstelling op langere termijn gehaald kan worden. Er zal voortdurend een afweging gemaakt worden tussen het extra rendement van een belegging en het daaraan verbonden extra risico en het daarmee gepaard gaande extra vereist eigen vermogen.

### Samenstelling strategische return-portefeuille en tactische bandbreedtes

De return-portefeuille is opgesplitst in liquide beleggingen en illiquide (alternatieve) beleggingen. De strategische beleggingsmix van de liquide beleggingen en de bandbreedtes daaromheen zien er als volgt uit (als % van het totale vermogen):

	<b>Strategische mix</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>
Liquide beleggingen	53,5%	48,5%	58,5%
- Aandelen	32,5%	22,5%	42,5%
- Vastrentende waarden	21%	11%	31%
Illiquide beleggingen*	26,5%		30%
<b>Totaal</b>	<b>80%</b>	<b>75%</b>	<b>85%</b>

\* inclusief beursgenoteerd vastgoed

De samenstelling van het vermogen dient binnen de bovenstaande minima en maxima te blijven. Overschrijdingen van de randvoorwaarden ten gevolge van marktbevingen dienen aan het einde van een kwartaal teruggebracht te worden, tenzij het bestuur anders beslist.

## 5.3 Organisatie en uitvoering vermogensbeheeractiviteiten

### 5.3.1 Organisatie vermogensbeheer

Het bestuur van TDV is verantwoordelijk voor het strategische beleggingsbeleid. Onder het strategisch beleggingsbeleid wordt verstaan de vaststelling van het doel en de stijl van het beleggingsbeleid, de strategische beleggingsportefeuille en bandbreedtes, de benchmarks en de aanstelling van adviseurs en vermogensbeheerders.

Het bestuur laat zich inzake het strategische beleggingsbeleid adviseren door de door haar aangestelde beleggingsadviescommissie (BAC) en de fiduciair manager.

De BAC vergadert in beginsel ten minste vier keer per jaar. Het bestuur is bij voorkeur door twee, maar ten minste door één bestuurslid in de BAC vertegenwoordigd.

De taak van de BAC is om het bestuur van TDV gevraagd en ongevraagd van advies te voorzien ten aanzien van het te voeren strategische beleggingsbeleid. De BAC laat zich hierin bijstaan door de fiduciair manager. Tevens dient de BAC toe te zien op de uitvoering van het beleggingsbeleid van TDV. De advisering en toezicht van de BAC heeft betrekking op de volgende aspecten:

- Uitgangspunten voor Asset Liabilities Management studies en andere onderzoeken die dienen ter onderbouwing van het beleggingsbeleid van TDV;
- Strategische allocatie van de beleggingen en bandbreedtes;
- Opname van nieuwe beleggingscategorieën en producten in de beleggingsportefeuille;
- Beoordeling en aanstelling van beleggingsadviseurs en vermogensbeheerders van TDV;
- Risicomanagement binnen het beleggingsbeleid;
- Ontwikkelingen op macro-economisch terrein en financiële markten en de gevolgen van deze ontwikkelingen voor het te voeren tactische beleggingsbeleid;
- Operationele invulling en aspecten van de uitvoering van het beleggingsbeleid;
- Alle andere zaken die relevant kunnen zijn voor een verantwoord beheer van de middelen van TDV.

De verantwoordelijkheden van de directie van TDV t.a.v. van het beleggingsbeleid zijn:

- De nadere invulling alsmede de uitvoering van het strategisch beleggingsbeleid: Hieronder moet onder andere worden verstaan het vaststellen van de specifieke richtlijnen voor de deelportefeuilles, het toetsen en evalueren van het gevoerde en te voeren beleid van eventueel aangestelde vermogensbeheerders en van de adviezen van adviseurs, het onderhouden van contacten met vermogensbeheerders en/of adviseurs en het bijhouden van beleggingstechnische kennis. Hiertoe pleegt zij ook overleg met de BAC en de fiduciair manager.
- Het tactische beleggingsbeleid: Binnen de geformuleerde randvoorwaarden in overleg met de BAC de fiduciair manager aanwijzingen geven om beleggingen te alloceren op de haar inziens beste wijze.
- Vastlegging en rapportage: Zie 5.5 Vastlegging en Rapportage.

### 5.3.2 Structuur beleggingsportefeuille

De beleggingsportefeuille is verdeeld over de in paragraaf 5.2 genoemde categorieën. Er wordt belegd in beleggingsfondsen, individuele titels en derivaten.

De aandelenportefeuille bestaat uit beleggingsfondsen en producten op indices (dit betreft ook futures). In de aandelenportefeuille wordt een opsplitsing gemaakt tussen passief gedreven beleggingen en actief gedreven beleggingen. Passief gedreven beleggingen zijn geheel gefixeerd op het in lijn presteren met de benchmark, terwijl actief gedreven beleggingen een hoger rendement dan de benchmark proberen te behalen.

---

Beleggingen in aandelen en vastrentende waarden in de return-portefeuille worden gedaan via beleggingsfondsen. Beleggingen in Private Equity worden hoofdzakelijk gedaan via zogenaamde fund of funds, maar ook fondsen die zelf direct beleggen in ondernemingen komen in aanmerking. Beleggingen in indirect onroerend goed betreffen zowel beursgenoteerde als niet-beursgenoteerde beleggingsinstellingen.

De BAC is verantwoordelijk voor de selectie van de beleggingsfondsen die door de fiduciair manager worden voorgedragen. De BAC is zelfstandig bevoegd om hierover beslissingen te nemen, indien dit niet tot een wezenlijke verandering van het strategische beleggingsbeleid leidt. Indien het strategisch beleggingsbeleid wel verandert, is goedkeuring van het bestuur nodig.

Nieuwe beleggingscategorieën in de portefeuille dienen na voorstel van de directie door de BAC en het bestuur te worden goedgekeurd.

In de aandelenportefeuille (exclusief Private Equity) mag voor maximaal 55% in actief gedreven beleggingsfondsen belegd worden.

#### **5.3.2.1 Uitvoering en implementatie beleggingsbeleid**

De uitvoering en implementatie van het beleggingsbeleid wordt uitgevoerd door de fiduciair manager, BlackRock Netherlands B.V. De aangestelde fiduciair manager is binnen de geformuleerde randvoorwaarden vrij in de wijze van belegging en herbelegging. De fiduciair manager rapporteert aan de directie, de BAC en het bestuur van TDV.

De directie is bevoegd om, indien noodzakelijk, buiten de fiduciair manager om transacties uit te voeren. Hiervoor is goedkeuring vereist van de BAC en/of het bestuur.

#### **5.3.2.2 Bewaarneming**

De bewaarneming van de beleggingen vindt plaats bij Caceis N.V. te Amsterdam. Een aantal net-beursgenoteerde effecten, die niet door Caceis in bewaring genomen kunnen worden, worden ingeschreven in het register van de administrateur van de uitgevende instelling.

### **5.4 Risicometing en –beheersing**

De risicobeheersing is vormgegeven door randvoorwaarden op te stellen die te allen tijde gerespecteerd dienen te worden. Overschrijdingen van de randvoorwaarden als gevolg van marktbevingen dienen aan het einde van een kwartaal teruggebracht te worden, tenzij het bestuur anders beslist.

Door middel van interne rapportages wordt de naleving van deze voorwaarden gecontroleerd door de directie, de BAC en de risicocommissie (zie ook 5.5 Vastlegging en Rapportage).

#### **5.4.1 Algemene randvoorwaarden**

Om het totale risico van de portefeuille te bewaken, zijn maxima gesteld aan de meest risicovolle beleggingen van de portefeuille:

- Er wordt gestreefd naar een totale weging van zakelijke waarden o.b.v. de definitie van DNB van 60% van het totale vermogen. Dit maximum is geen harde limiet, maar een streven en heeft een signaleringsfunctie;
- Leningen met een rating van BBB of lager mogen maximaal 22,5% van het totale vermogen beslaan;
- De waarde van de vastrentende waarden uit de matching-portefeuille en de return-portefeuille bij elkaar opgeteld dienen minimaal 40% en maximaal 70% van het totale vermogen te beslaan.

#### **5.4.2 Randvoorwaarden tactische asset allocatie van de return-portefeuille**

Ten einde te grote afwijkingen van de vastgestelde strategische asset allocatie te voorkomen zijn bandbreedtes rondom de strategische asset allocatie van de return-portefeuille vastgesteld. Zie 5.4.4.

#### **5.4.3 Randvoorwaarden matchingportefeuille**

De beleggingen bestaan uit een combinatie van fysieke obligaties, cash en derivaten, zoals futures, renteswaps en mogelijk swaptions. De keuze is afhankelijk van de rendementen die op de diverse beleggingsinstrumenten behaald kunnen worden. Er zijn randvoorwaarden gesteld aan het valutarisico, het debiteurenrisico, het concentratierisico en de participatiegraad. De in de volgende paragrafen genoemde percentages zijn uitgedrukt als percentage van de nominale exposure van de renteafdekking, d.w.z. de derivaten worden meegeteld voor hun nominale exposure.

#### **Valutarisico**

Er wordt primair belegd in vastrentende waarden genomineerd in Euro. Daarnaast mag belegd worden in Amerikaanse obligaties met uitsluiting van het valutarisico. De maximale bijdrage van de Amerikaanse obligaties aan de totale duration van de renteafdekking is op 10% gesteld.

Valutabelangen	Strategische mix	Minimum	Maximum
Euro	100%	90%	100%
Non Euro	0%	0%	10%

#### Debiteurenrisico

Minimaal 50% van de matchingportefeuille dient in staatsobligaties belegd te zijn. Met staatsobligaties wordt bedoeld obligaties die door overheden uitgegeven of gegarandeerd worden, of door hun publiekrechtelijke organen, of door supranationale instellingen en organisaties met een gemeenschappelijk, regionaal of mondiaal karakter.

De minimale rating van een obligatie dient BBB te zijn.

#### Concentratierisico

Voor fysieke obligaties geldt dat de maximale positie per obligatie met een rating van BBB 1% van het totaal vermogen bedraagt en met een rating van A of hoger 1,5%.

Uitzonderd hierbij zijn obligaties die door EMU-lidstaten uitgegeven of gegarandeerd worden, of door hun publiekrechtelijke organen, of door supranationale instellingen en organisaties met een gemeenschappelijk, regionaal of mondiaal karakter. Deze uitzondering geldt alleen voor emittenten die een minimum rating van AA hebben.

#### Limiet op de participatiegraad

Het is niet toegestaan meer dan 10% van de totale grootte van een lening in de portefeuille te houden. Uitzonderd hierbij zijn obligaties die door EMU-lidstaten uitgegeven of gegarandeerd worden, of door hun publiekrechtelijke organen, of door supranationale instellingen en organisaties met een gemeenschappelijk, regionaal of mondiaal karakter. Dit laatste geldt alleen voor emittenten die een minimum rating van AA hebben.

#### Leningen aan Trivium Packaging Netherlands B.V.

Het is TDV niet toegestaan geld te lenen aan Trivium Packaging Netherlands B.V. (en/of aan vennootschappen die gelieerd zijn aan Trivium Packaging Netherlands B.V.) en aan de aandeelhouders van Trivium Packaging Netherlands B.V.

#### 5.4.4 Randvoorwaarden aandelen en vastrentende waarden (liquide beleggingen)

Er zijn randvoorwaarden gesteld aan de regionale spreiding, de grootte van niet benchmark gedreven beleggingen, het concentratie risico, de participatiegraad, beleggingsfondsen en tracking-error.

#### Verdeling als % van liquide beleggingen

	2023	
	Norm in %	Bandbreedte in %
<b>Aandelen</b>	<b>61,0</b>	<b>51 - 71</b>
Europa	27,5	22,5 – 32,5
Noord-Amerika*	20,5	15,5 – 25,5
Azië	6,0	3 - 9
Emerging Markets	7	4 - 11
<b>Vastrentende waarden</b>	<b>39,0</b>	<b>29 - 49</b>
Global Credit*	20,0	15 -25
EMD	9,5	8 - 11
High Yield	9,5	8 - 11
<b>Totaal</b>	<b>100</b>	

\* Met afdekking van het valutarisico conform het vastgestelde afdekkingsbeleid.

#### Actieve en passieve beleggingen

In de aandelenportefeuille wordt een opsplitsing gemaakt tussen actief gedreven beleggingen en passief gedreven beleggingen. De eerste categorie betreft beleggingsfondsen waarbij de manager geen rekening houdt met een bepaalde benchmark. Deze categorie beslaat maximaal 55% van de totale aandelenportefeuille.

#### Concentratierisico

Het is niet toegestaan meer dan 5% van de waarde van de totale aandelenportefeuille te beleggen in één en dezelfde onderneming, rekening houdend met de mogelijkheid tot uitoefening van converteerbare obligaties, warrants en opties.

#### Beleggingsfondsen/pools

Er mag participeren worden in beleggingspools en/of beleggingsfondsen. De keuze van de fondsen is de verantwoordelijkheid van de BAC na voordracht van de fiduciair manager.

---

De participatie mag maximaal 10% van het totale vermogen van het beleggingsfonds (hierbij worden alle gelijkwaardige klassen meegeteld) bedragen. In uitzonderlijke situaties (bijv. introductie van een fonds) kan van voor een termijn van maximaal één jaar van dit maximum afgeweken worden.

#### **Tracking error**

De ex-ante tracking error voor de aandelenportefeuille mag niet meer bedragen dan 5%.

#### **Aandelen van Trivium Packaging Netherlands B.V.**

Het is niet toegestaan rechtstreeks te beleggen in aandelen van Trivium Packaging Netherlands B.V. (en/of in vennootschappen die gelieerd aan Trivium Packaging Netherlands B.V.) en niet in aandelen van de aandeelhouders van Trivium Packaging Netherlands B.V.

#### **5.4.5 Randvoorwaarden illiquide beleggingen**

De strategische gewichten van de illiquide beleggingen zijn streefgewichten. Omdat deze beleggingen niet (of zeer beperkt) verhandelbaar zijn, zullen de gewichten in de tijd fluctueren. Om deze reden zijn er geen minima en maxima aan deze beleggingen gesteld. Voor de vastgoedportefeuille komen zowel beursgenoteerde als niet beursgenoteerde beleggingsmaatschappijen in aanmerking. Het is niet toegestaan meer dan 10% van het totale uitstaande aandelenkapitaal van één beleggingsfonds in portefeuille te houden.

	<b>Streefgewicht in % vermogen</b>
Direct lending	6%
Niet beursgenoteerd vastgoed Nederland	7,5%
Niet beursgenoteerd vastgoed Europa	4,5%
Beursgenoteerd vastgoed wereldwijd	3%
Private Equity	1,5%
Hypotheken	4%
<b>Totaal</b>	<b>26,5%</b>

De vastgoedportefeuille dient voldoende gediversifieerd te zijn over commercieel en residentieel vastgoed.

Beursgenoteerd vastgoed is een liquide belegging, maar wordt administratief samen met niet-beursgenoteerd vastgoed bij illiquide beleggingen opgenomen.

#### **5.4.6 Randvoorwaarden vastrentende waarden**

Het totaal aan leningen die geen rating hebben mag maximaal 5% van het vermogen bedragen en het maximum aan leningen met een rating van BBB of lager mag maximaal 15% van het vermogen bedragen.

#### **5.4.7 Randvoorwaarden liquide middelen**

Onder liquide middelen wordt verstaan: deposito's en kasgeld in euro's met een looptijd van maximaal één jaar. Met betrekking tot de liquiditeiten gelden de volgende bepalingen:

- het opnemen van kasgeldleningen is toegestaan bij de voorfinanciering van beleggingen en/of het overbruggen van tijdelijke tekorten voor een maximale termijn van één jaar;
- per financiële instelling mag aan liquide middelen maximaal € 10 miljoen worden uitgezet. Alleen financiële instellingen die door het bestuur zijn goedgekeurd komen in aanmerking. Er wordt een uitzondering op dit maximum gemaakt indien de periode van uitzetting korter dan 5 werkdagen is. Ook is er een uitzondering voor de huisbankier (ABN AMRO) waar geen limiet voor geldt zolang de Staat der Nederlanden aandeelhouder is.

#### **5.4.8 Derivatven**

Derivatven kunnen als afgeleide beleggingsinstrumenten gebruikt worden om:

- de risicograad van de beleggingsportefeuille te verlagen;
- de gewenste renteaafdekking te realiseren;
- het valutarisico af te dekken;
- tactische wijzigingen in de portefeuille op een efficiënte wijze tot stand te brengen;
- om de asset allocatie te brengen naar de gewenste samenstelling, indien het niet mogelijk is of de directie het niet gewenst acht om dit te bereiken middels directe beleggingen.

Er kan gebruik gemaakt worden van swaps, futures en opties. Put-opties mogen slechts verkocht worden indien daar voldoende liquide middelen tegen overstaan. Kopen van put-opties is beperkt tot het gedekt kopen van put-opties. Call-opties mogen slechts verkocht worden als de onderliggende

---

waarden in portefeuille aanwezig zijn. De totale portefeuille inclusief derivatenposities dient te allen tijde binnen de vermelde randvoorwaarden te blijven.

De futures die TDV afsluit kunnen uitsluitend Exchange Traded Derivaten (ETD) zijn. Bij het aangaan van een transactie wordt op een aparte rekening van TDV bij Caceis een *initial margin* geregistreerd. De *variation margins* worden dagelijks over de standaardrekening van TDV bij Caceis afgerekend.

Voor de bewaking van de kredietrisico's van renteswaps maakt TDV gebruik van de ISDA Master Agreement met een Credit Support Annex (CSA) die door de fiduciair manager met een aantal tegenpartijen is aangegaan. Het collateral management wordt uitgevoerd door de fiduciair manager op een rekening van TDV bij de Caceis. Uitsluitend staatsleningen met een rating van AA komen als onderpand in aanmerking.

#### **5.4.9 Valuta**

Het valutarisico in de aandelenportefeuille van de US dollar (USD) wordt strategisch voor 50% afgedekt.

Het valutarisico van vastrentende waarden wordt, met uitzondering van het valutarisico van opkomende markten, strategisch volledig afgedekt.

Het valutarisico mag maximaal 30% van het totale vermogen bedragen.

#### **5.4.10 Maximum grootte**

Er is een maximum gesteld aan de grootte van de individuele posities. De maximum grootte is vastgesteld als percentage van het totale vermogen:

- Actief beheerde aandelenfondsen: 5%
- Passief beheerde aandelenfondsen: 17,5%
- Vastrentend waarden fondsen: 12,5%
- Vastgoedfondsen: 7,5%
- Fund of Funds: 10%
- Hypothekenfondsen: 8,5%
- Private Equity, Hedgefondsen, Handelsfinanciering: 4%
- Individuele aandelen posities: 5% van aandelenportefeuille

#### **5.4.11 Leningen**

Leningen mogen alleen aangegaan worden voor het overbruggen van tijdelijke liquiditeitstekorten en mogen een looptijd hebben van maximaal 1 jaar.

### **5.5 Vastlegging en Rapportage**

De beleggingsadministratie is uitbesteed aan Blanco Services B.V. Op basis van deze administratie stelt de directie van TDV voor het bestuur en de BAC maandelijks rapporten op inzake de beleggingen. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen de maandelijks rapporten voor de BAC en het bestuur.

De maandrapporten voor het bestuur omvatten ten minste:

- een opgave van de dekkingsgraden;
- een overzicht van de marktontwikkelingen;
- een overzicht van de behaalde rendementen;
- een overzicht van de asset allocatie;
- een overzicht van de regionale verdeling van de totale aandelenportefeuille;
- een overzicht van de renteaafdekking en de valutaexposure;
- een gevoeligheidsanalyse;
- toelichting door de directie.

De maandrapporten voor de beleggingsadviescommissie omvatten ten minste:

- bovengenoemde maandelijks rapportage aan het bestuur;
- een gedetailleerd overzicht van de beleggingen;
- portefeuilleoverzichten van elke beleggingscategorie en de totale portefeuille in marktwaarden per maand ultimo (op transactiebasis) inclusief lopende interest in euro;
- een overzicht van de vastrentende portefeuille met effectieve rendementen en duration;
- een overzicht van de transacties gedurende de maand;
- een performance attributie.

Eens per kwartaal ontvangen het bestuur en de BAC naast de maandrapportage:

- alle bovengenoemde overzichten (voor bestuur en beleggingsadviescommissie) per kwartaal ultimo;
- een pro-forma resultatenrekening;
- een overzicht van de grootste posities;
- een overzicht van het tegenpartijrisico;
- een risicoanalyse;
- een logboek van alle transacties.

---

## 5.6 Resultaatevaluatie

De behaalde rendementen van de beleggingen zullen worden gerelateerd aan de volgende doelstellingen:

### **TDV matching-portefeuille**

Stijging van de technische voorziening als gevolg van de verandering van de rente in het betreffende jaar vermenigvuldigd met het strategische afdekkingspercentage.

### **TDV return-portefeuille**

1. De doelstelling van de return-portefeuille is minimaal zoveel opbrengst te behalen als de jaarlijkse aangroei (interest) van de TV (naar rato van de grootte van de portefeuille) plus de kosten van eventuele indexatie van de pensioenen en pensioenaanspraken.
2. Voor een beoordeling van de prestatie van de return portefeuille worden de volgende benchmarks gebruikt:

**Aandelen:** MSCI North America\*, Europe, Pacific ex Select Controversies Net Index in EUR (voor Europe geen Net) en voor Emerging markets MSCI Emerging Markets Net Return Index in EUR;

**Global Credits:** Bloomberg Global Aggregate Corporate Index in EUR;

**EMD:** JP Morgan GBI-EM Global Diversified Index in EUR;

**High Yield:** BBG US Corp HY + Pan European HY 2,5% cap index in EUR;

**Direct Loans:** Behaalde rendement;

**Niet-beursgenoteerd vastgoed:** Behaalde rendement;

**Beursgenoteerd vastgoed:** FTSE EPRA/NAREIT Developed Index (Net Return).

\* Inclusief de strategische valutaafdekking

De performancevergelijking geschiedt maandelijks op basis van interne cijfers.

De directie stelt per maand, kwartaal en jaar een korte toelichting op de performance samen.

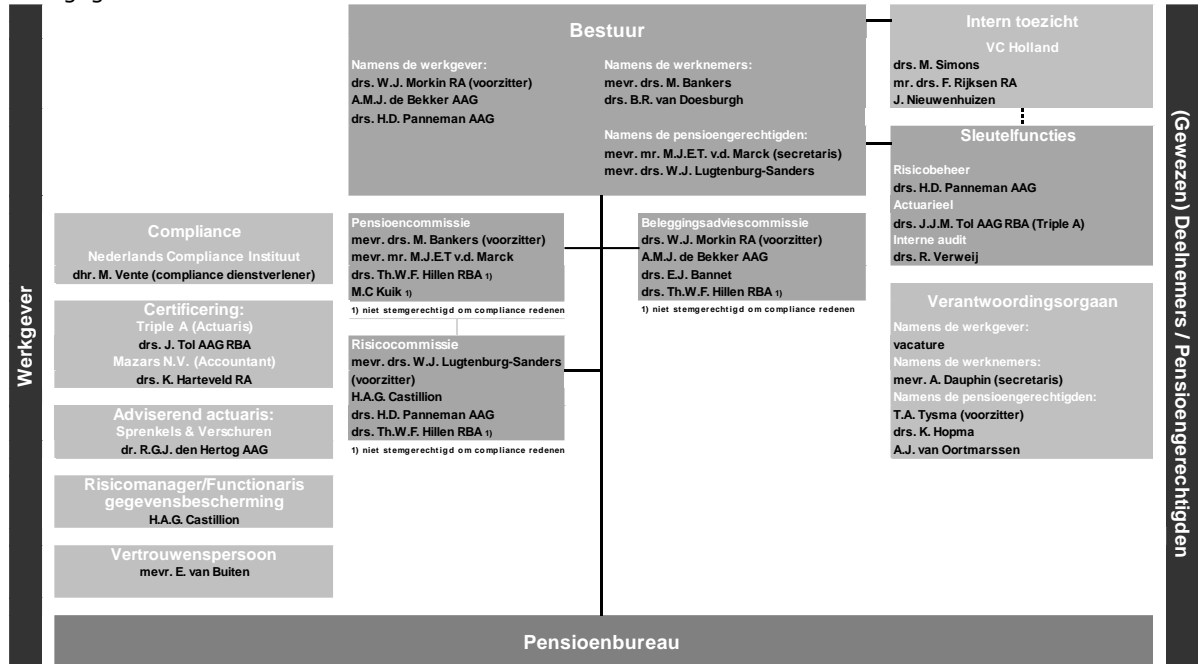
## 5.7 Waarderingsgrondslagen

Alle beleggingen worden tegen marktwaarde gewaardeerd, beursgenoteerde fondsen op basis van de opgave van de beleggingsadministrateur, niet-beursgenoteerde fondsen op basis van de opgave van de administrateur van de uitgevende instelling.

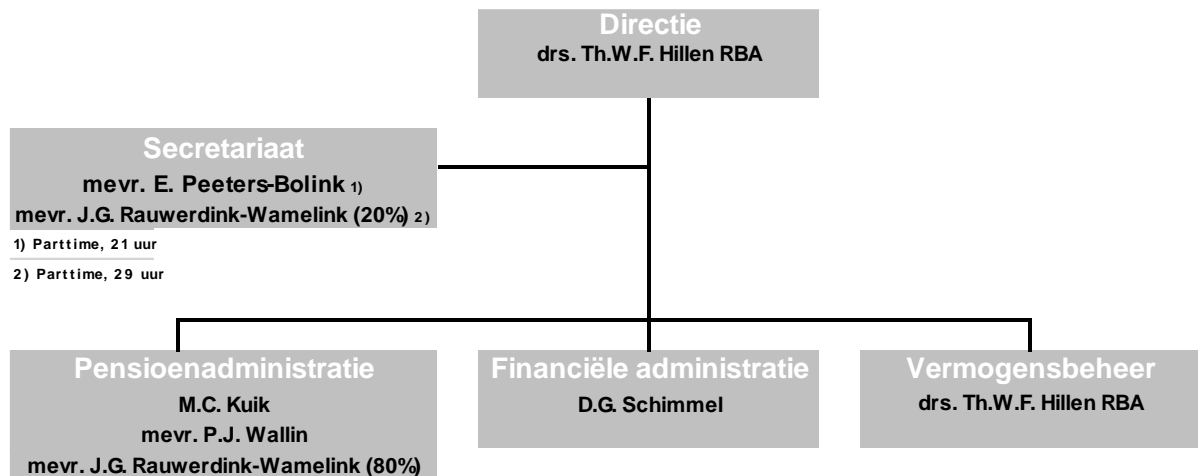


## 6. De organisatie van Stichting Pensioenfonds TDV

Dit hoofdstuk geeft een toelichting op de uitvoeringsorganisatie. Hieronder is de organisatie weergegeven. In de daaropvolgende paragrafen worden de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden weergegeven.



Figuur 1: Organisatieschema Stichting Pensioenfonds TDV per 1 januari 2024.



Figuur 2: Organisatieschema Pensioenbureau per 31 december 2023

### 6.1 Verdeling verantwoordelijkheden, bevoegdheden en taken

Het bestuur bestaat uit:

- maximaal vier leden voorgedragen door Trivium Packaging Netherlands B.V.;
- twee leden voorgedragen door de GOR van Trivium Packaging Netherlands B.V.;
- twee leden na verkiezing door pensioengerechtigden of op voordracht van vertegenwoordigers van pensioengerechtigden in het verantwoordingsorgaan;

De eerste zittingstermijn bedraagt maximaal 4 jaar. Bestuursleden kunnen voor een tweede termijn van maximaal 4 jaar worden benoemd. Als daarvoor aanleiding bestaat kunnen bestuursleden nog voor een derde termijn van maximaal vier jaar worden benoemd. Het bestuur kan besluiten om hiervan af te wijken. Het bestuur streeft naar voldoende diversiteit en inclusie binnen het bestuur.

Het bestuur heeft de volgende verantwoordelijkheden:

- 
- het besturen van het fonds;
  - het beheren van het vermogen;
  - het uitvoeren van de door de werkgever toegezegde pensioenregeling en het doen van pensioenuitkeringen aan pensioengerechtigden;
  - het uitbrengen van een jaarverslag.

Het bestuur beschikt over de volgende bevoegdheden:

- het dagelijkse beleid van het fonds schriftelijk op te dragen aan andere personen dan bestuursleden;
- het aangaan van overeenkomsten ter verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen;
- het fonds in en buiten rechte te vertegenwoordigen;
- andere personen de bevoegdheid verlenen het fonds van bepaalde in het desbetreffende besluit omschreven zaken te vertegenwoordigen en te verbinden;
- een deskundige te raadplegen;
- een directeur te benoemen, aan wie het bestuur de uitoefening van een deel van haar taak en bevoegdheden kan opdragen, door het opstellen van een directiestatuut;
- het wijzigen van de statuten;
- het vaststellen van het reglement en het jaarverslag;
- een accountant en een actuaaris aan te stellen cq. te ontslaan.

De taakbeschrijving en de interne organisatie van het bestuur is in een intern document vastgelegd.

### **Sleutelfuncties**

Pensioenfondsen dienen over 3 sleutelfuncties te beschikken. Met een houder van een sleutelfunctie wordt degene bedoeld die eindverantwoordelijk is voor de uitoefening van de taken die vallen onder de desbetreffende sleutelfunctie.

- Binnen het bestuur wordt een bestuurslid aangesteld als Sleutelfunctiehouder Risicobeheer (SFHR) die samen met de vervuller de risicobeheersfunctie invult. De SFHR adviseert het bestuur over het integrale risicomanagement in brede zin en beoordeelt, monitort en rapporteert over het risicobeheersysteem.
- Een werknemer van InAudit B.V. is op persoonlijke titel aangesteld als Sleutelfunctiehouder Interne Audit (SFIA). De interne auditfunctie betreft het uitvoeren van (interne) audits binnen de bedrijfsvoering van het pensioenfonds. De SFIA ondersteunt het pensioenfonds om zijn doelstellingen te realiseren door met een systematische en gedisciplineerde aanpak de effectiviteit van de processen en beheerste en integere bedrijfsvoering te verbeteren. Het bestuur stelt jaarlijks een auditjaarplan vast. De Sleutelfunctiehouder Interne Audit is primair verantwoordelijk voor de adequate invulling en gedegen uitvoering van de interne auditwerkzaamheden.
- De actuariële functie is uitbesteed aan de certificerend actuaaris. De actuariële functie is belast met de actuariële activiteiten. De Sleutelfunctiehouder Actuarieel (SFHA) beoordeelt periodiek de betrouwbaarheid en adequaatheid van de berekening van de technische voorziening.

De sleutelfunctiehouders rapporteren aan het bestuur. De sleutelfunctiehouders vullen hun functie naar eigen inzicht in en opereren hierbij onafhankelijk (van de overige leden) van het bestuur. Mocht een sleutelfunctiehouder van mening zijn dat het bestuur niet ontvankelijk is voor de aanbevelingen en/of adviezen, dan kan de sleutelfunctiehouder zich wenden tot de voorzitter van het intern toezicht.

De taken en verantwoordelijkheden van de sleutelhouders zijn vastgelegd in een Reglement Sleutelfunctiehouders.

### **Commissies**

Het bestuur heeft ter ondersteuning een aantal commissies ingesteld. Deze commissies hebben tot taak:

de beleidsvoorbereiding ten behoeve van de bestuursvergaderingen, het uitvoering geven aan genomen bestuursbesluiten (en de toetsing van door derden uitgebrachte adviezen). De commissies bestaan uit ten minste één bestuurslid (bij voorkeur twee), ten minste één vertegenwoordiger van het pensioenbureau en eventueel externe deskundigen.

Bij de samenstelling van de commissies is gekeken naar de aanwezige geschiktheid van de bestuursleden. De commissies worden ondersteund door het pensioenbureau. De taken en bevoegdheden van de commissies zijn vastgelegd in een reglement.

Er zijn drie commissies:

1. Beleggingsadviescommissie (BAC)
2. Pensioencommissie
3. Risicocommissie

---

### **Beleggingsadviescommissie**

De BAC heeft een adviserende, beleidsvoorbereidende en toetsende rol ten aanzien van het beleggingsbeleid (in relatie tot de ontwikkeling van de voorzieningen) en monitort de vermogensbeheerder(s) aan de hand van de geldende Service Level Agreement (SLA), gegeven mandaten en periodieke rapportages. Zie verder 5.3.1.

### **Pensioencommissie**

De pensioencommissie heeft een adviserende, beleidsvoorbereidende en toetsende rol ten aanzien van het communicatiebeleid en het governance beleid. De commissie is verantwoordelijk voor het opstellen van een communicatieplan, de uitvoering van het communicatiebeleid en het opstellen van fondsdocumentatie.

### **Risicocommissie**

De risicocommissie heeft een adviserende, beleidsvoorbereidende, ondersteunende en toetsende rol ten aanzien van het risicomanagementbeleid. De commissie is verantwoordelijk voor het uitvoering geven aan het risicomanagement. Zie verder 6.7.

De commissies zijn bevoegd, voor zover het de uitvoering van het door het bestuur vastgestelde beleid betreft, tussentijds zelf besluiten te nemen, mits er sprake is van een door het bestuur gegeven mandaat.

### **Verantwoordingsorgaan**

Het fonds kent een verantwoordingsorgaan. Het verantwoordingsorgaan bestaat uit maximaal zeven leden, te weten, maximaal twee vertegenwoordigers namens de werkgever, drie vertegenwoordigers namens de pensioengerechtigden en maximaal twee vertegenwoordiger namens de werknemers.

Het verantwoordingsorgaan heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het bestuur aan de hand van het jaarverslag, de jaarrekening en andere informatie (waaronder de bevindingen van het Intern toezicht in de vorm van een visitatiecommissie), over het door het bestuur uitgevoerde beleid, alsmede over beleidskeuzes voor de toekomst. Dit oordeel wordt bekendgemaakt en in het jaarverslag van het fonds opgenomen. Daarnaast heeft het verantwoordingsorgaan een aantal adviesrechten.

De werkwijze en bevoegdheden van het verantwoordingsorgaan zijn door het bestuur vastgelegd in de statuten van het fonds en in het reglement van het verantwoordingsorgaan. De zittingstermijnen zijn gelijk aan die voor het bestuur.

### **Intern toezicht**

Het bestuur geeft ten minste één maal per jaar een visitatiecommissie opdracht het functioneren van het bestuur te beoordelen. De visitatiecommissie heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in het fonds.

De visitatiecommissie is ten minste belast met het toezien op adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het bestuur en legt verantwoording af over de uitvoering van de taken aan het verantwoordingsorgaan en de werkgever en in het jaarverslag.

De bevoegdheden van de visitatiecommissie zijn door het bestuur vastgelegd in de statuten van het fonds en in het reglement van de visitatiecommissie.

### **Accountant**

Het bestuur heeft Mazars als accountant aangesteld. De accountant controleert jaarlijks het jaarverslag en de Staten voor DNB en doet verslag van zijn werkzaamheden in de vorm van een accountantsverklaring, een management letter en een verslag aan het bestuur.

### **Actuaris**

Het bestuur heeft Triple A aangesteld als certificerend actuaris, die jaarlijks (uiterlijk 10 werkdagen voor de bestuursvergadering in juni) een actuariel verslag opstelt, voorzien van een actuariële verklaring. Voor de advisering inzake actuariële zaken is Sprenkels aangesteld.

### **Compliance dienstverlener**

Het Nederland Compliance Instituut (NCI) is aangesteld als compliance dienstverlener. Mevrouw Van Buiten is aangesteld als vertrouwenspersoon.

### **Functionaris gegevensbescherming**

De risicomanager van het fonds is aangesteld als functionaris gegevensbescherming(FG).

---

## Directie

Het bestuur heeft de uitoefening van een deel van haar taak en bevoegdheden opgedragen aan de directie van TDV middels het opstellen van een directiestatuut. Hierin is bepaald dat de directie belast is met:

- de uitvoering van de pensioenregeling en met het daaruit voortvloeiende dagelijks beheer en bestuur van de bezittingen en administratie van TDV;
- specifiek betreft dit onder andere het doen van pensioenuitkeringen aan pensioengerechtigden en het uitvoeren van betalingen van de uitvoeringskosten conform de bevoegdheden verleend door het bestuur krachtens artikel 10 van de statuten;
- het opstellen van een concept-jaarverslag en jaarrapportage voor DNB.

## 6.2 Uitbestede werkzaamheden

Het beleid van TDV inzake uitbesteding van werkzaamheden is vastgelegd in het document Beleid inzake uitbesteding. De uitgangspunten zijn gebaseerd op het bepaalde in de Beleidsregel uitbesteding pensioenfondsen van DNB. Dit document wordt na elke relevante wijziging van omstandigheden geactualiseerd en in ieder geval om de drie jaar.

TDV hanteert in overeenstemming met de Beleidsregel de volgende beleidsuitgangspunten:

- Het fonds draagt zorg voor voldoende waarborgen voor het handhaven van een beheerste en integere bedrijfsvoering bij uitbesteding en eist van de uitvoerende organisatie dat deze maatregelen treft inzake fraudepreventie. Indien hieraan niet wordt voldaan zal niet tot uitbesteding worden overgegaan;
- Het fonds draagt zorg voor een systematische analyse van risico's die samenhangen met de uitbesteding van bedrijfsprocessen;
- Het fonds draagt zorg voor de uitwerking en implementatie van het beleid in organisatorische en administratieve procedures en maatregelen. Daarbij komen onder meer aan de orde:
  - de procedures inzake de besluitvorming ten aanzien van een voorgenomen nieuwe of gewijzigde uitbesteding;
  - de beoordeling van de uitvoerende organisatie. Hierbij wordt aandacht gegeven aan aspecten als financiële soliditeit, reputatie en integriteit, kwaliteit van de dienstverlening, interne organisatie en beheersing, vertrouwelijkheid van informatie en continuïteit.
- Het fonds toetst regelmatig of de wijze waarop de uitbestede werkzaamheden worden verricht nog in overeenstemming zijn met de gemaakte afspraken.
- Het fonds legt de afspraken met de uitvoerende organisatie vast in een schriftelijke overeenkomst. Deze overeenkomst dient het geheel van relevante aspecten betreffende de uitbestede bedrijfsprocessen te omvatten, zoals onder meer aard, omvang, kwaliteit, tijdigheid, servicegraad, deskundigheid, tijdige en voldoende informatievoorziening, eigendom van gegevens, beëindiging en verplichting tot naleving van relevante wet- en regelgeving.
- De overeenkomsten waarborgen dat het fonds de uitbesteding van de bedrijfsprocessen onder bepaalde, van tevoren overeengekomen, nauwkeurig omschreven omstandigheden kan beëindigen en dat het fonds de desbetreffende werkzaamheden zelfstandig kan voortzetten of elders kan onderbrengen.
- Indien de uitvoerende organisatie voor meer dan één opdrachtgever werkt, verklaart en garandeert de uitvoerende organisatie in de overeenkomst dat de gegevens en bestanden van de verschillende opdrachtgevers logisch te scheiden zijn, dat privacy aspecten zijn gewaarborgd en dat gescheiden informatieverstrekking naar de verschillende opdrachtgevers voldoende is gewaarborgd.
- De overeenkomsten waarborgen dat de uitvoerende organisatie aan DNB alle gevraagde inlichtingen verstrekt, zo nodig DNB toegang geeft tot de relevante boeken en administratieve bescheiden en aanwijzingen van DNB zal opvolgen die verband houden met de door het fonds uitbestede bedrijfsprocessen.

De volgende werkzaamheden van het fonds zijn uitbesteed:

- Het vermogensbeheer is uitbesteed aan de fiduciair manager BlackRock Netherlands B.V.
- Het bewaren van de effecten is uitbesteed aan CACEIS N.V.
- De beleggingsadministratie is uitbesteed aan De Verenigde Effecten Compagnie (VEC). VEC heeft op zijn beurt de beleggingsadministratie uitbesteed aan Blanco Services B.V. (hier is dus sprake van onderuitbesteding).
- De actuariële functie is uitbesteed aan Triple A.
- De auditfunctie is uitbesteed aan InAudit B.V.
- De ICT ondersteuning is uitbesteed aan PQR.
- Software ondersteuning t.a.v. de pensioenadministratie is uitbesteed aan Lumera B.V. en t.a.v. de financiële administratie aan Exact Netherlands B.V.
- De kwartaalrapportage aan DNB is uitbesteed aan Asset Care B.V.

---

Met alle genoemde partijen zijn overeenkomsten afgesloten en is er een korte risicoanalyse gemaakt. Daarbij is vooral gekeken wat de gevolgen zijn van discontinuïteit van betreffende partij en hoe dit opgevangen kan worden. Partijen worden periodiek (ten minste één keer per drie jaar) geëvalueerd. Bij vervanging van een partij, wordt een korte uitbestedingscyclus doorlopen. Ten minste twee aanbieders zullen worden uitgenodigd om een voorstel te doen. In eerste instantie zal een commissie van het bestuur en de directie de voorstellen beoordelen. Vervolgens worden de bevindingen aan het bestuur voorgelegd. Het bestuur maakt de uiteindelijke keuze. Het bestuur kan besluiten om aanbieders in een bestuursvergadering voor een presentatie uit te nodigen. Belangrijke selectiecriteria in zijn algemeenheid zijn o.a. de prijs-kwaliteitverhouding, de betrouwbaarheid, serviceverlening en de deskundigheid. Verder geldt specifiek voor vermogensbeheer als criteria de beleggingsfilosofie, de consistentie van het beleggingsproces en de beleggingsresultaten. Voor administratieve processen zijn gebruiksvriendelijkheid en serviceverlening van groot belang.

## **6.3 Controle**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het uitvoeren van interne controlemaatregelen gericht op de juiste en volledige registratie van de gegevens van TDV en de juiste afwikkeling van betalingen en ontvangsten van gelden, financiële titels en overige stukken (onder andere overeenkomsten). Onderkend wordt hierbij het belang van de kwaliteit van organisatie en administratie.

### **6.3.1 Interne beheersing**

Goede deskundigheid is van groot belang bij het besturen en beheren van TDV. Het bestuur hecht hier veel waarde aan. In een geschiktheidsplan wordt uitgewerkt hoe de kwaliteit van de organisatie wordt bewaakt en verbeterd kan worden. In het geschiktheidsplan komen onder andere de volgende onderwerpen aan de orde:

- samenstelling bestuur;
- definitie beleidsbepalers;
- definitie en doelstelling geschiktheid;
- deskundigheidsverdeling;
- opleidingsbeleid;
- betrouwbaarheid.

Het functioneren van het bestuur wordt jaarlijks geëvalueerd, waarvan één keer in de drie jaar door een externe partij.

Het functioneren van de directie en medewerkers van TDV wordt jaarlijks geëvalueerd.

De accountant is verantwoordelijk voor de controle van de jaarrekening overeenkomstig de wettelijke eisen. Daarnaast wordt van de accountant een actieve rol verwacht in de beoordeling van de interne beheersing.

De certificerend actuaris beoordeelt of de aanwezige middelen voldoende zijn voor de door TDV aangegane verplichtingen. Hiertoe voert deze onder andere een solvabiliteitstoets uit. Jaarlijks wordt een haalbaarheidstoets uitgevoerd.

Accountant en actuaris controleren en beoordelen in goede onderlinge samenwerking, met inachtneming van de door hun koepelorganisaties afgegeven gedragsregels.

De compliance dienstverlener is belast met het toezicht op het naleven van de gedragscode van TDV en, op beperkte schaal, overige integriteitsaspecten.

### **6.3.2 Operationeel management**

De bevoegdheden van de directie van TDV zijn bepaald in het directiestatuut.

In het deskundigheidsplan is de "meerhoofdigheid" van de dagelijkse leiding vastgelegd.

De interne procedures zijn vastgelegd in het Handboek Administratieve Organisatie. Er zijn door het bestuur procedures en richtlijnen uitgevaardigd bij de uitvoering van het beleggingsbeleid, betalingsverkeer aan externe partijen en het bestuur heeft een tekeningsbevoegdheidsdocument opgesteld.

Geautomatiseerde systemen zijn beveiligd met gebruikersnamen, wachtwoorden en multifactor authenticatie, waardoor alleen bevoegden toegang hebben tot de administratieve systemen. Via autorisatie in de verschillende systemen is vastgelegd tot welk niveau de gebruiker gebruiksrechten heeft en welke gebruiker eindverantwoordelijk voor dat systeem is. Wachtwoorden worden regelmatig gewijzigd.

---

### 6.3.3 Goed pensioenfondsbestuur en integriteit

Het bestuur heeft een integriteitsbeleid opgesteld. Het doel van het integriteitsbeleid is het integer functioneren van alle betrokkenen om conflicten tussen belangen van het fonds en privébelangen, alsmede het gebruik van vertrouwelijke informatie van het fonds voor privédoeleinden, te voorkomen. Het fonds heeft hiertoe de volgende documenten opgesteld: een gedragscode, een insidersregeling, een klachtenregeling (zie 6.3.4) en een incidenten -en klokkenluidersregeling.

Verder heeft het bestuur integriteitsgevoelige functies geïdentificeerd en verbonden personen en insiders aangewezen.

De gedragscode wordt door alle verbonden personen ondertekend. Jaarlijks verklaren alle verbonden personen dat zij zich aan de gedragscode gehouden hebben.

Indien incidenten onverhoopt voorkomen, wordt, indien vereist, de toezichthouder geïnformeerd.

Het fonds voert een beheerst beloningsbeleid. Dit beleid is vastgelegd in het Geschiktheidsplan.

Jaarlijks wordt een analyse gemaakt van integriteitsrisico's en mogelijke belangenverstremming (SIRA). Maandelijks vindt een screening plaats van ingezetenen t.a.v. de sanctiewetgeving. De screening van niet-ingezetenen vindt op kwartaalbasis plaats.

Het fonds heeft een compliance dienstverlener aangesteld die is belast met het toezicht op de naleving van de op grond van de gedragscode geldende bepalingen. De compliance dienstverlener adviseert verbonden personen over de uitleg en toepassing van bepalingen zoals die zijn opgenomen in de gedragscode en rapporteert jaarlijks aan het bestuur.

### 6.3.4 Klachten

Het fonds heeft een klachtenregeling opgesteld. Klachten naar aanleiding van het pensioenreglement worden in eerste instantie voorgelegd aan de directie van het fonds, die zelf beslist. Indien de klacht naar mening van de klager niet naar tevredenheid door de directie is opgelost, kan de klager zich wenden tot het bestuur. Het bestuur kan besluiten een onafhankelijke deskundige advies aan het bestuur uit te laten brengen.

### 6.3.5 Intern toezicht

Het bestuur heeft besloten het intern toezicht vorm te geven middels een visitatiecommissie. Hiertoe is een reglement intern toezicht opgesteld.

## 6.4 Informatie/verslaglegging

De directie is gehouden alle zaken onder aandacht van het bestuur te brengen, die naar haar mening voor het goed functioneren van het bestuur van belang zijn.

Uitnodigingen voor bestuursvergaderingen worden voorzien van beleidsvoorbereidende nota's.

De directie zorgt voor een regelmatige verstrekking van relevante vakliteratuur. Jaarlijks wordt voor het voltallige bestuur en toehoorders een studiedag georganiseerd, waarvoor naast interne sprekers ook diverse externe deskundigen worden uitgenodigd.

Bij ingrijpende beleidsbeslissingen kunnen werkcommissies worden ingesteld, bestaande uit bestuursleden, functionarissen van TDV en zo nodig aangevuld met externe deskundigen.

Het bestuur vergadert tenminste zes maal per jaar en laat zich dan in ieder geval op de hoogte brengen van de volgende zaken:

- wetgeving;
- maatschappelijke ontwikkelingen op pensioengebied;
- regelgeving DNB;
- fondsdocumentatie;
- communicatie;
- risicobeheer;
- macro-economische ontwikkelingen;
- ontwikkelingen op beleggingsgebied.

Iedere maand worden de BAC en het bestuur door de directie geïnformeerd over de ontwikkeling van en de resultaten van het belegd vermogen (zie hoofdstuk 5.5).

De directie rapporteert aan DNB:

- op maandbasis de geschatte stand van de dekkingsgraad;
- op kwartaalbasis de ontwikkelingen in het belegd vermogen (FTK Kwartaalrapportage);
- jaarlijks de premiestaat, de reglementsstaat, de haalbaarheidstoets, indien van toepassing een herstelplan, IOPA Jaarrapportage en de jaarstaten.

Het bestuur stelt jaarlijks voor 1 juli de statutaire jaarrekening en jaarstaten voor DNB vast.

---

## 6.5 Aflegging verantwoording

Het bestuur stelt een jaarverslag op waarin zij verantwoording aflegt over het gevoerde beleid. Daarnaast bespreekt zij ten minste twee keer per jaar het gevoerde beleid met het verantwoordingsorgaan. Het oordeel van het verantwoordingsorgaan over het gevoerde beleid wordt opgenomen in het jaarverslag.

## 6.6 Communicatie

TDV hecht veel waarde aan duidelijke en tijdige informatieverstrekking over pensioenzaken aan de deelnemers, de gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden. Het communicatiebeleid is vastgelegd in een communicatieplan.

Veel informatie is te verkrijgen via de website [www.sptdv.nl](http://www.sptdv.nl). Alle deelnemers ontvangen het pensioeninformatiebulletin Pensioenblik. Door middel van dit bulletin worden deelnemers periodiek op de hoogte gebracht van actuele zaken. In de juli-uitgave wordt een verkort jaarverslag gepubliceerd. Op de schermen in de fabrieken wordt op kwartaalbasis informatie verstrekt. Jaarlijks ontvangen de actieve deelnemers en gewezen deelnemers een gespecificeerde opgave van hun actuele pensioenaanspraken (Uniform Pensioenoverzicht, UPO). De pensioengerechtigden ontvangen jaarlijks een opgave van hun pensioenaanspraken (UPO) en een opgave van het in het voorafgaande jaar uitgekeerde pensioen (jaaropgave). Gedetailleerde informatie over TDV staat vermeld in de statuten. De pensioenregelingen zijn vastgelegd in een pensioenreglement. Een aantal documenten van het fonds zijn op aanvraag verkrijgbaar.

## 6.7 Risicomanagement

Artikel 143 Pensioenwet schrijft voor dat een pensioenfonds zijn organisatie zodanig inricht dat deze een beheerste en integere bedrijfsvoering waarborgt. Het gaat hierbij in ieder geval om:

1. het beheersen van bedrijfsprocessen en bedrijfsrisico's;
2. integriteit;
3. de soliditeit van het pensioenfonds, waaronder wordt verstaan het beheersen van financiële risico's en andere risico's die de soliditeit kunnen aantasten;
4. het beheersen van de financiële positie over de lange termijn.

Het bestuur heeft een document Integraal Risico Management (IRM) vastgesteld. Dit document vormt de basis voor het daadwerkelijke risicomanagement. De doelstelling van het integraal risicomanagementbeleid van TDV is het beheersen van de risico's die het behalen van de doelstellingen van het pensioenfonds bedreigen. Het proces van IRM wordt continu doorlopen, zodat op het gebied van risicomanagement een zelflerende en zelfsturende organisatie ontstaat, die zich bewust is van de impact van de verschillende risico's en de onderlinge samenhang, alsook van de opties voor beheersing en de verschillende consequenties hiervan. Dit komt aantoonbaar tot uiting in het bestuurlijke proces, waarbij risicoidentificatie en risicobeheersing onderdeel uitmaken van alle belangrijke besluiten, projecten en uitvoering van werkzaamheden. Het operationele proces van het pensioenbureau is dusdanig ingericht dat alle operationele processen risicobewust, efficiënt en effectief worden uitgevoerd.

Bij de invulling van IRM worden de verschillende risico's onderverdeeld naar categorieën aansluitend bij de risicocategorieën zoals die zijn opgenomen in FOCUS!, het risicoraamwerk dat DNB hanteert. Daarnaast worden er andere, internationaal erkende, risicomanagementmodellen gebruikt ter ondersteuning zoals COBIT, voor IT-gerelateerde risico's en ISO 27002 voor informatiebeveiliging en cyberrisico's.

In het IRM beleid wordt onderscheid gemaakt tussen strategische-, financiële- en niet-financiële risico's. De overtuigingen en de visie ten aanzien van risicomanagement voor wat betreft de financiële risico's zijn vastgelegd in de beleggingsovertuigingen en de beleggingsbeginselen. De niet-financiële risico's zoals: integriteits-, operationele-, uitbestedings- en IT-risico's zijn verder uitgewerkt in bijbehorende beleidsdocumenten.

De door middel van een self-assessment geïdentificeerde risico's zijn vastgelegd in een risico management raamwerk dat jaarlijks wordt geëvalueerd en geactualiseerd. Aan elk risico zijn beheersmaatregelen gekoppeld die er voor moeten zorgen dat het risico beperkt wordt. Periodiek wordt in de vergadering van de risicocommissie aan de hand van een controleplan de werking van een aantal beheersmaatregelen gecontroleerd en besproken. Vervolgens worden in een bestuursvergadering de bevindingen en aanbevelingen van de risicocommissie besproken. Het bestuur beslist of de beheersmaatregelen afdoende zijn en of het risico na werking van de beheersmaatregelen acceptabel is.

---

TDV heeft een regulier risicomanagementproces ingericht, bestaande uit tien periodiek terugkerende stappen:

1. Vaststellen doelstellingen en risicohouding.
2. Vaststellen risicobereidheidsprincipes (beliefs), Ex ante.
3. Vaststellen risicolimieten en – toleranties voor de risicobereidheidsprincipes.
4. Vaststellen van risicoindicatoren.
5. Vaststellen risicoprofiel.
6. Vaststellen Strategische, Financiële en Niet-financiële (operationele) risico's.
7. Bruto risicobeoordeling van de vastgestelde risico's.
8. Vaststellen beheersmaatregelen en Netto risicobeoordeling.
9. Opstellen Risico reactie strategie.
10. Monitoring en rapporteringscyclus inrichten.

De uitvoering van het risicomanagement proces is opgedragen aan de risicocommissie en een parttime (20%) risicomanager onder leiding van de sleutelfunctiehouder risicobeheer. Tot de taken van de commissie en de risicomanager behoren onder andere het opstellen en uitvoeren van het controleplan, het opstellen van risicorapportages, het uitvoeren van risicoanalyses, o.a. een jaarlijkse SIRA (Strategische Integriteit Risico Analyse) en het doen van aanbevelingen aan het bestuur.

Vanaf 2019 is het fonds wettelijk verplicht om periodiek, maar tenminste driejaarlijks, een reguliere eigenrisicobeoordeling (ERB) uit te voeren. In 2021 is de eerste ERB opgesteld.

TDV beschikt o.a. over de volgende beheersmaatregelen:

- Om de risico's van uitbesteding te beheersen en te waarborgen dat de uitbestede activiteiten conform het uitbestedingsbeleid worden uitgevoerd, zijn er service level agreements (SLA's) met de uitvoerders afgesloten.
- Om in het geval van een ernstige calamiteit kritieke diensten te kunnen blijven leveren, is een Business Continuity Plan (BCP) vastgesteld. Het BCP treedt in werking bij een calamiteit, bijvoorbeeld een brand of langdurig uitvallen van een of meer automatiseringssystemen en is maximaal ingericht om dossiers (van deelnemers, etc.) niet verloren te laten gaan.
- Inzicht in en de beheersing van integriteitsrisico's zijn noodzakelijke voorwaarden voor een integere en beheerste bedrijfsvoering. TDV heeft een integriteitsbeleid en gedragscode vastgesteld waardoor de interne normen en waarden bekend zijn. Om op de naleving van de regels toe te zien heeft TDV een compliance dienstverlener aangesteld en wordt jaarlijks door alle bestuursleden de gedragscode ondertekend.
- Maatregelen voor de beheersing van de beleggingsrisico's staan beschreven in hoofdstuk 5. Per kwartaal wordt door de risicocommissie stelselmatig (aan de hand van een controlelijst) gecontroleerd of aan alle beleggingsrestricties wordt voldaan.
- Ter beheersing van risico's verbonden aan informatietechnologie is een informatiebeveiligingsbeleid opgesteld.
- Om de veiligheid van persoonsgegevens te waarborgen heeft het fonds een informatiebeveiligingsbeleid en privacybeleid vastgesteld. De functionaris gegevensbescherming ziet toe op de toepassing en naleving van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Op de website van het fonds is een privacyverklaring gepubliceerd, zodat een ieder weet welke persoonsgegevens worden verwerkt en met welk doel.

## 7. Ondertekening

Het bestuur van TDV heeft deze ABTN vastgesteld op 22 januari 2024.

Stichting Pensioenfonds TDV

W.J. Morkin (voorzitter)

M.J.E.T van der Marck (secretaris)



---

# Bijlage 1 – Verklaring inzake beleggingsbeginselen

## Inleiding

De 'Verklaring inzake beleggingsbeginselen' (hierna: Verklaring) beschrijft op beknopte wijze de uitgangspunten van het beleggingsbeleid van TDV. De uitgangspunten worden door het bestuur vastgesteld.

Conform geldende wet- en regelgeving gaat de Verklaring in op:

1. de doelstelling van het beleggingsbeleid;
2. de organisatie van het beleggingsbeleid;
3. de risicobeheerprocedures;
4. de beleggingsbeginselen, in het bijzonder de toegepaste wegingsmethodes voor beleggingsrisico's en de strategische allocatie van de activa in het licht van de aard en de looptijd van de pensioenverplichtingen van TDV.

De Verklaring is als bijlage bij de actuariële en bedrijfstechnische nota van TDV opgenomen en wordt om de drie jaren herzien. Daarnaast wordt de Verklaring onverwijld herzien als er tussentijds een belangrijke wijziging in het beleggingsbeleid of wetgeving optreedt. Belanghebbenden kunnen bij TDV de Verklaring opvragen.

## 1. Doelstelling beleggingsbeleid

TDV voert de pensioenregelingen uit ten behoeve van de financiële gevolgen van pensionering, arbeidsongeschiktheid en overlijden van de werknemers van Trivium Packaging Netherlands B.V. (Trivium). TDV is onder andere verantwoordelijk voor het beleggingsbeleid.

TDV belegt vanuit de prudent person gedachte. Dit komt in grote mate overeen met wat De Nederlandsche Bank (DNB) 'op solide wijze' beleggen noemt. Daarbij moeten de beleggingen voldoen aan kwalitatieve beginselen van veiligheid, kwaliteit en spreiding van risico's.

Het beleggingsbeleid van TDV wordt bepaald door lange termijn overwegingen en wordt afgestemd op de lange termijn risicohouding ten aanzien van het pensioenresultaat zoals door sociale partners is aangegeven.

De primaire doelstelling van het beleggingsbeleid is om binnen beperkte risicogrenzen, uitgedrukt in het vereist eigen vermogen, een rendement te behalen dat tenminste gelijk is aan de aangroei van de technische voorzieningen plus de kosten van de indexatie in het desbetreffende jaar. Daarnaast wordt gestreefd naar een extra rendement, met inachtneming van het risico, ter versterking van het eigen vermogen.

TDV heeft twee bronnen van inkomsten: pensioenpremies en beleggingsrendementen. Samen moeten deze ervoor zorgen dat de pensioenen in de toekomst uitbetaald kunnen worden en dat deze pensioenen voor zover mogelijk geïndexeerd worden. Van belang in de beleggingsstrategie is verder het genereren van voldoende kasstromen gezien de jaarlijkse netto uitstroom van de pensioenbetalingen.

## 2. Risico's en risicobeheer

### 2.1 Waarom beleggen en risico's nemen?

Voor de jaarlijkse pensioenopbouw ontvangt TDV premie. Voor het toekennen van indexatie wordt geen premie betaald.

Om in de toekomst een indexatie te kunnen toekennen, zal TDV een bepaalde mate van beleggingsrisico moeten nemen. Risico nemen betekent gelijktijdig een kans op korten (verlaging van pensioenen). Op langere termijn vinden het bestuur en de sociale partners een pensioen met een mogelijkheid tot indexatie gepaard gaande met een wat grotere kans op korten, belangrijker dan een nominaal gelijkblijvend (geen indexatie) pensioen met een kleine kans op korten. Partijen hebben de maximale grootte van een eventuele korting en de kans hierop in onderling overleg vastgesteld. Om die reden zal het fonds een afgewogen mate van risico nemen in de beleggingen.

De beleggingsrisico's komen tot uiting in het vereist eigen vermogen (VEV), zijnde de omvang van het eigen vermogen waarover TDV zou moeten beschikken. TDV heeft bepaald dat de vereiste dekkinggraad tussen minimaal 119% en maximaal 124% dient uit te komen.

---

## 2.2 Risicobeheersing

Een van de belangrijkste instrumenten bij het beheersen van de beleggingsrisico's is spreiding. TDV spreidt het vermogen over verschillende soorten beleggingen, zoals aandelen, obligaties en vastgoed.

De beleggingen, het beheer van de beleggingen en de beheersing van de aan beleggingen verbonden risico's geschieden met inachtneming van de richtlijnen in de ABTN en de Nota Beleggingsbeleid.

Zo zijn er, om het totale risico van de portefeuille te bewaken, maxima gesteld aan een aantal beleggingen van de portefeuille:

- de totale weging van zakelijke waarden o.b.v. de definitie van DNB mag maximaal 60% van het totale vermogen bedragen;
- leningen met een rating van BBB of lager mogen maximaal 22,5% van het totale vermogen bedragen;
- de waarde van de vastrentende waarden uit de matching-portefeuille en de return-portefeuille bij elkaar opgeteld dienen minimaal 40% en maximaal 70% van het totale vermogen bedragen.

Daarnaast zijn er, om de risico's te beperken, op alle onderdelen van de portefeuille beleggingsrestricties aangebracht. Dit betreft onder andere concentratierisico's, kredietrisico's en valutarisico's.

Middels periodieke rapportages heeft TDV inzicht in de verschillende financiële risico's. Ingeval van overschrijding van gestelde grenzen voor één of meerdere van de verschillende risico's, zullen er maatregelen genomen worden teneinde de verschillende risico's weer in lijn te brengen met het voorgestelde beleggingsbeleid.

## 3. Beleggingsuitgangspunten

Bij de realisering van de doelstelling van het beleggingsbeleid hanteert TDV de onderstaande uitgangspunten:

### 3.1 TDV is een lange termijn belegger

Gezien het lange termijn karakter van de verplichtingen richt TDV zich bij het formuleren van haar beleggingsstrategie primair op de lange termijn. De beleggingsstrategie kan worden beïnvloed door korte termijn beperkingen en overwegingen, met name de financiële positie van TDV is hierbij van belang.

- Beleggen in zakelijke waarden wordt op lange termijn beloond.
- Het nemen van valutarisico wordt op lange termijn niet beloond.
- Het renterisico wordt, indien er sprake is van een lange termijn evenwichtssituatie, niet beloond. Indien er geen sprake is van een lange termijn evenwichtssituatie, kan dit wel het geval zijn.
- TDV is er zich van bewust dat risico's door de tijd heen variëren, net als de verwachte vergoedingen voor het nemen van bepaalde risico's. Daarbij spelen waarderingniveau's, economische cycli, marktsentimenten en staartrisico's een rol. Staartrisico's zijn risico's waarvan de kans dat ze zich voordoen klein is, maar waarvan de gevolgen erg groot kunnen zijn. Hierbij wordt in ogenschouw genomen dat noch de onmiddellijke noch de verder in de toekomst gelegen omgeving met zekerheid vastgesteld kunnen worden.
- TDV wil hierop in kunnen spelen. De beleggingsstrategie moet dan ook flexibel zijn en (jaarlijks) aangepast kunnen worden aan veranderende (markt)omstandigheden. Daarnaast kunnen hiervoor tactische bandbreedtes rondom het strategische beleggingsbeleid worden gebruikt.
- Binnen de randvoorwaarden die aan het totaal aan illiquide beleggingen worden gesteld, wil TDV profiteren van de illiquiditeitspremie.
- Bedrijven die niet verantwoord ondernemen vormen op lange termijn een risico.

### 3.2 Risico en vereist extra rendement

- TDV is alleen bereid om beleggingsrisico te accepteren indien daar naar verwachting een additioneel rendement tegenover staat.
- TDV neemt voor het realiseren van de doelstelling van de beleggingen niet meer risico dan nodig is.
- TDV belegt alleen actief (afwijkend van de benchmark) indien daar op lange termijn een hoger verwacht rendement of een lager verwacht risico tegenover staat.
- TDV houdt rekening met de looptijd en de kenmerken van de verplichtingen.
- TDV eist een hoger rendement indien ze haar vermogen langer uitzet.
- TDV eist een hoger rendement indien een belegging minder liquide is.
- Risico's die naar verwachting niet beloond worden, worden deels of geheel afgedekt.
- TDV houdt in haar beleggingsbeleid rekening met mogelijke onevenwichtigheden in de markt. Dit kan leiden tot het afbouwen van risico, maar ook tot het toevoegen van risico.

---

### 3.3 Diversificatie

Spreiding van de beleggingen zorgt voor risicodemping en voorkomt concentratierisico's. TDV is zich bewust van de beperkingen van diversificatie: in extreme marktomstandigheden kunnen diversificatievoordelen wegvallen.

- TDV spreidt de risico's door in meerdere beleggingscategorieën, regio's en landen te beleggen.
- Een beleggingscategorie dient voldoende omvang te hebben om een betekenisvol diversificatievoordeel op te leveren. TDV hanteert daarbij een minimale omvang voor een beleggingscategorie van 2,5% van het vermogen.
- TDV spreidt binnen een beleggingscategorie de risico's door in meerdere vermogenstitels te beleggen en vooral doordat voor het grootste deel van de portefeuille in beleggingsfondsen is belegd.

### 3.4 Kosten van beleggen

De kosten hebben invloed op het rendement en daardoor uiteindelijk op de hoogte van de pensioenbetalingen. Er wordt door TDV echter niet blind gestreefd naar kostenminimalisatie.

- TDV maakt een expliciete kosten-baten afweging: TDV accepteert alleen hogere kosten als dat naar verwachting leidt tot een aantoonbaar hoger verwacht rendement, een lager risico of leidt tot een kwaliteitsverbetering. Kosten worden nooit in isolement bekeken.
- TDV maakt een expliciete keuze tussen zelf doen en uitbesteden, waarbij de gevolgen voor het kostenniveau worden afgezet tegen de baten.
- Bij uitbesteding wordt bekeken of er door de desbetreffende partij geen excessief beloningsbeleid wordt gevoerd.

### 3.5 Maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB)

De verantwoordelijkheid van TDV gaat verder dan een goede risico-rendementsafweging. Het fonds is zich bewust van de invloed die zij als belegger kan uitoefenen.

- De aandelenportefeuille van TDV is belegd door middel van beleggingsfondsen. Hierdoor neemt TDV niet direct deel in individuele ondernemingen. Dat betekent dat TDV niet rechtstreeks in contact staat met ondernemingen.
- TDV stelt aan vermogensbeheerders van de aandelenfondsen die actief beleggen, een aantal eisen waaraan vermogensbeheerders en de beleggingsfondsen minimaal moeten voldoen. Ten eerste verlangt TDV van haar vermogensbeheerders dat zij minimaal voldoen aan de principes zoals verwoord in het handvest van de Verenigde Naties t.a.v. maatschappelijk verantwoord beleggen (UNPRI). Verder eist TDV onder andere dat haar vermogensbeheerders maatschappelijk verantwoorde criteria betrekken in hun beleggingsproces en proberen bedrijven er toe aan te zetten om maatschappelijk verantwoord te ondernemen.
- TDV belegt in passieve aandelenfondsen waarbij tot op zekere hoogte rekening gehouden wordt met aspecten van maatschappelijk verantwoord beleggen.
- Ook bij sommige beleggingsfondsen die beleggen in obligaties en/of leningen wordt in toenemende mate rekening gehouden met aspecten van maatschappelijk verantwoord beleggen.
- TDV verlangt van vermogensbeheerders dat zij zoveel mogelijk hun stem in aandeelhoudersvergaderingen uitbrengen.
- Het bestuur heeft naar aanleiding van een enquête 3 duurzame ontwikkelingsdoelen uit de door de Verenigde Naties opgestelde 17 duurzame ontwikkelingsdoelen geselecteerd die naar mening van het bestuur het beste bij TDV en de werkgever aansluiten. Dit zijn in volgorde van prioriteit voor TDV:
  12. Duurzame consumptie en productie.
  8. Inclusieve, economische groei, werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen.
  7. Toegang tot betaalbare en duurzame energie voor iedereen.De nummers verwijzen de nummers van de duurzame ontwikkelingsdoelen.

#### 3.5.1 Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR)

In 2018 heeft de Europese Commissie het EU Actieplan voor Duurzame Financiering gepubliceerd. Hiermee wil de Europese Commissie de "vergroening" van de economie stimuleren, onder andere door nieuwe wet- en regelgeving te introduceren. Eén van de onderdelen betreft Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR). Deze regels gelden voor financiële instellingen zoals vermogensbeheerders en verzekeringsmaatschappijen. Maar ook pensioenfondsen worden gezien als aanbieders van een financieel product.

Voor wat betreft de vermelding van ongunstige effecten van beleggingsbeslissingen (artikel 4) kunnen financiële instellingen met minder dan 500 medewerkers ervoor kiezen dit niet te vermelden (opt-out). TDV heeft, onder andere vanwege het feit dat grotendeels via beleggingsfondsen wordt belegd, hiervoor

---

gekozen. Wel zullen vermogensbeheerders die niet voor een opt-out hebben gekozen hierover aan TDV rapporteren

Het beloningsbeleid van TDV sluit aan bij het beloningsbeleid van Trivium Packaging B.V. en dat van de aanbevelingen van de Pensioenfederatie. In het beloningsbeleid wordt geen rekening gehouden met de integratie van duurzaamheidsrisico's (artikel 5).

TDV heeft duurzaam beleggen niet als doel, de wijze waarop duurzaamheidsrisico's neemt TDV niet zelfstandig mee bij beleggingsbeslissingen en de pensioenregeling houdt geen rekening met de belangrijkste ongunstige effecten op duurzaamheid (artikelen 6 en 7). Belangrijkste reden hiervoor is dat TDV voor het overgrote deel belegt via beleggingsfondsen en dat de meeste van deze fondsen hier niet op geselecteerd zijn en hier daarom ook niet op ingericht zijn. TDV is echter wel van mening dat duurzaam beleggen bijdraagt aan haar lange termijn doelstelling. Per 1 juli 2023 heeft TDV een fiduciair manager aangesteld. Samen met de fiduciair manager zal de komende tijd bekeken worden of en in hoeverre deze aspecten in de toekomst wel meegenomen kunnen worden (door vermogensbeheerders van de beleggingsfondsen).

## **4. Organisatie van het beleggingsbeleid**

### **4.1 Taken en verantwoordelijkheden**

Het bestuur van TDV is verantwoordelijk voor het strategische beleggingsbeleid. Onder het strategisch beleggingsbeleid wordt verstaan de vaststelling van het doel en de stijl van het beleggingsbeleid, de strategische beleggingsportefeuille en bandbreedtes, de benchmarks en de aanstelling van adviseurs en vermogensbeheerders.

Het bestuur laat zich inzake het strategische beleggingsbeleid adviseren door de door haar aangestelde beleggingsadviescommissie en fiduciair manager. Het bestuur is door ten minste één bestuurslid in de beleggingsadviescommissie vertegenwoordigd. De taak van de beleggingsadviescommissie is om het bestuur gevraagd en ongevraagd van advies te voorzien ten aanzien van het te voeren strategische beleggings-

beleid. De BAC laat zich hierbij bijstaan door de fiduciair manager. Tevens dient de commissie toe te zien op de uitvoering van het beleggingsbeleid van TDV.

De advisering en toezicht van de beleggingsadviescommissie heeft betrekking op de volgende aspecten:

- Uitgangspunten voor Asset Liabilities Management studies (ALM) en andere onderzoeken die dienen ter onderbouwing van het beleggingsbeleid van TDV;
- Strategische allocatie van de beleggingen en bandbreedtes;
- Beoordeling en aanstelling van beleggingsadviseurs en vermogensbeheerders van TDV;
- Risicomanagement binnen het beleggingsbeleid;
- Ontwikkelingen op macro-economisch terrein en financiële markten en de gevolgen van deze ontwikkelingen voor het te voeren tactische beleggingsbeleid;
- Operationele invulling en aspecten van de uitvoering van het beleggingsbeleid.

### **4.2 Uitbesteding**

De uitvoering van het beleggingsbeleid is uitbesteed aan een fiduciair manager. De selectie van derden, zoals vermogensbeheerders en fiduciair managers, vindt plaats aan de hand van enerzijds de eisen die ter zake door DNB worden gesteld en anderzijds door het bestuur van TDV gehanteerde criteria die samenhangen met beschikbare deskundigheid, de cultuur van de eigen organisatie, schaalvoordelen en flexibiliteit. De selectie van derden en de beoordeling van hun prestaties vinden plaats op basis van objectieve criteria. Hierbij laten het bestuur en de beleggingsadviescommissie zich ondersteunen door een externe adviseur.

Gedurende de periode van uitbesteding draagt TDV zorg voor de instandhouding en naleving van afdoende controlemechanismen om uitbestedingsrisico's te beheersen.

### **4.3 Vaststelling beleggingsbeleid**

De beoogde risicohouding van sociale partners vormt het uitgangspunt voor het beleggingsbeleid.

Hiervan uitgaande wordt het beleggingsbeleid afgestemd op de relatie tussen de bezittingen en de verplichtingen van TDV.

De ALM-studie is maatgevend voor de verdeling over de beleggingscategorieën, waarbij wordt gestreefd naar een optimale beleggingsportefeuille in combinatie met een consistent premie- en toeslagbeleid. De ALM-studie wordt in beginsel eens in de drie jaren, doch zoveel vaker als het bestuur van de TDV dat wenselijk acht dan wel wordt verlangd door DNB, uitgevoerd.

De resultaten van deze analyse vormen de input voor de strategische assetallocatie. Deze bevatten onder andere de belangrijkste beleggingskeuzes die gemaakt moeten worden:

- De gewenste vermogenssamenstelling naar beleggingscategorieën. Het risicoprofiel van deze vermogenssamenstelling wordt geanalyseerd in het licht van alle rechten en verplichtingen van TDV, zowel op korte als op lange termijn.

- In hoeverre TDV bereid is de feitelijke beleggingsportefeuille (tijdelijk) te laten afwijken van de strategisch gewenste portefeuille oftewel de bandbreedtes rondom het strategische beleggingsbeleid.

Op basis van een ALM-studie wordt jaarlijks een Nota Beleggingsbeleid opgesteld. Deze nota wordt in de beleggingsadviescommissie in nauw overleg met de fiduciair manager besproken en van advies voorzien. Vervolgens wordt de nota door het bestuur vastgesteld. In de nota worden de strategische asset-mix en randvoorwaarden bepaald. De fiduciair manager voert het beleggingsbeleid uit. De directie en de beleggingsadviescommissie zijn betrokken bij de keuze van vermogensbeheerders en zien toe op de uitvoering van het beleid. Dit betreft zowel het strategische als tactische beleggingsbeleid.

#### 4.4 Inrichting portefeuille

De beleggingsportefeuille is gesplitst in een matching-portefeuille en return-portefeuille.

De waarde van de TV fluctueert als gevolg van veranderingen in de rente. TDV dekt deze fluctuaties voor een gedeelte af. Hiertoe heeft TDV een zogenaamde matching-portefeuille ingesteld. Het doel van de matching-portefeuille is het behalen van tenminste dezelfde opbrengst als de verandering van de TV als gevolg van de verandering van de marktrente. Dit is in principe alleen mogelijk indien het renterisico voor 100% is afgedekt. Indien het strategisch afdekkingspercentage lager ligt, is de doelstelling het behalen van een opbrengst die tenminste gelijk is aan de verandering van de TV maal het strategisch afdekkingspercentage, maar liefst meer. Voor de bepaling van het strategische afdekkingspercentage hanteert TDV een rentestaffel.

Naast de matching-portefeuille is er een return-portefeuille ingesteld. De return-portefeuille bestaat uit beleggingen die niet aangewend worden voor het afdekken van het renterisico. De doelstelling van de return-portefeuille is minimaal zoveel opbrengst te behalen als de jaarlijkse aangroei (interest) van de TV plus de kosten van eventuele indexatie van de pensioenen en pensioenaanspraken. Indien TDV een reservetekort heeft wordt daarnaast gestreefd naar een extra rendement, met inachtneming van het risico, ter versterking van het eigen vermogen. In de situatie dat TDV geen reservetekort meer heeft en volledig kan indexeren zal t.a.v. de renteafdekking een defensiever beleid gevoerd worden aan de hand van een dynamische rentestaffel.

De strategische beleggingsmix van de return-portefeuille en de bandbreedtes daaromheen als percentage van het totale vermogen zien er als volgt uit:

	<b>Strategische mix</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>
Liquide beleggingen	53,5%	48,5%	58,5%
- Aandelen	32,5%	22,5%	42,5%
- Vastrentende waarden	21%	11%	31%
Illiquide beleggingen	26,5%		30%
<b>Totaal</b>	<b>80%</b>	<b>75%</b>	<b>85%</b>

Op basis van macro-economische ontwikkelingen en de financiële markten zal TDV de strategische beleggingsmix actief beheren binnen de gestelde bandbreedtes.

Het bestuur kan besluiten om de strategische allocatie aan te passen, waarbij met name in onzekere financiële markten wordt beoogd het risicoprofiel van de beleggingsportefeuille niet te vergroten en indien gewenst zelfs te verlagen.

De samenstelling van het vermogen dient binnen de bovenstaande minima en maxima te blijven. Overschrijdingen van de randvoorwaarden als gevolg van marktbevingen dienen aan het einde van een kwartaal teruggebracht te worden, tenzij het bestuur anders heeft beslist.

#### 4.5 Beleggingsproducten

- De beleggingen in de matching-portefeuille bestaan uit een combinatie van obligaties, beleggingsfondsen en derivaten, zoals futures, renteswaps en mogelijk swaptions.
- TDV beschikt niet over voldoende capaciteit om in individuele bedrijven te beleggen. Daarom worden de beleggingen door middel van beleggingsfondsen gedaan.
- Beleggingen in vastgoed doet TDV door middel van beursgenoteerde en niet beursgenoteerde beleggingsfondsen.
- TDV belegt in beperkte mate middels beleggingsfondsen in Private Equity.
- TDV gebruikt derivaten voor zover deze bijdragen aan de vermindering van het risicoprofiel of een doeltreffend en doelmatig beheer portefeuillebeheer vergemakkelijken.

#### 4.6 Verantwoording en rapportage

De directie legt verantwoording af aan de beleggingsadviescommissie en het bestuur. De beleggingsadviescommissie legt verantwoording af aan het bestuur. Er is ten minste ieder kwartaal een vergadering van de beleggingsadviescommissie, waarin wordt gesproken over de ontwikkelingen op de financiële markten en de behaalde rendementen in het kwartaal.

---

De fiduciair manager rapporteert op maandbasis aan de directie en op kwartaalbasis aan de beleggingsadviescommissie. De directie stelt voor de beleggingsadviescommissie en het bestuur maandrapportages en kwartaalrapportages op.

De directie en de beleggingsadviescommissie bewaken dat de beleggingsportefeuille binnen de diverse restricties blijft. De risicocommissie controleert dit. Het bestuur ontvangt het verslag van de vergaderingen van de beleggingsadviescommissie. In elke bestuursvergadering doet de voorzitter van de beleggingsadviescommissie verslag van hetgeen besproken is en stelt de leden van het bestuur die geen zitting hebben in de beleggingsadviescommissie in de gelegenheid tot het stellen van vragen.

#### **4.7 Deskundigheid**

TDV draagt er zorg voor dat zij in alle fasen van het beleggingsproces beschikt over de deskundigheid die vereist is voor:

- een optimaal beleggingsresultaat;
- een professioneel beheer van de beleggingen; en
- de beheersing van de aan beleggingen verbonden risico's.

#### **4.8 Waarderingsmethode**

Alle beleggingen worden tegen marktwaarde gewaardeerd, beursgenoteerde fondsen op basis van de opgave van de beleggingsadministrateur, niet-beursgenoteerde fondsen op basis van de opgave van de uitgevende instelling.

#### **4.9 Gedragscode**

Bij de uitvoering van het beleggingsbeleid wordt gewaakt voor belangenverstremgeling. Met het oog daarop zijn het bestuur, de leden van de beleggingsadviescommissie en medewerkers van TDV gehouden een gedragscode na te leven.

Een externe compliance dienstverlener ziet toe op naleving van de gedragscode.

---

## **Bijlage 2 – Minimaal vereist eigen vermogen**

Het minimaal vereist eigen vermogen bedraagt het totaal van de hieronder beschreven berekeningen.

### **Beleggingsrisico's**

Voor de pensioenregelingen waarbij door het fonds beleggingsrisico wordt gelopen, wordt 4 procent van het bedrag van de bruto technische voorzieningen vermenigvuldigd met de verhouding totale bruto voorziening minus bruto voorziening herverzekeringen / totale bruto voorziening.

Van de pensioenregeling waarbij door het fonds geen beleggingsrisico wordt gelopen, wordt één procent van de betreffende bruto voorziening gerekend. Voor TDV betreft het hier de bruto voorziening voor herverzekeringen.

### **Overlijdensrisico's**

Voor de pensioenregelingen met risicokapitaal bij overlijden, wordt 0,3 procent van het aanwezige risicokapitaal vermenigvuldigd met de verhouding risicokapitaal ten laste van het fonds minus het herverzekerde risicokapitaal / risicokapitaal ten laste van het fonds. Bij TDV is er geen sprake van herverzekerd risicokapitaal.

### **Arbeidsongeschiktheidsrisico's**

In het besluit FTK pensioenfondsen wordt gesproken over "arbeidsongeschiktheidspensioen". In de pensioenregelingen van TDV is geen sprake van arbeidsongeschiktheidspensioen. Derhalve zijn arbeidsongeschiktheidsrisico's niet op TDV van toepassing.

---

## Bijlage 3 – Vereist eigen vermogen

Er is sprake van voldoende eigen vermogen ten opzichte van het vereist eigen vermogen indien het eigen vermogen groter is dan S zoals hieronder bepaald.

### Renterisico (S<sub>1</sub>)

Het renterisico wordt bepaald door een bepaalde rentedaling en –stijging door te rekenen op alle rentegevoelige balansposten. De omvang van het risico van rentewijzigingen is door DNB voorgeschreven middels een tabel.

### Risico zakelijke waarden (S<sub>2</sub>)

De waardedaling van de zakelijke waarden die opgevangen moet kunnen worden is als volgt vastgesteld:

Zakelijke waarden	Waardedaling in %
Beursgenoteerde aandelen in ontwikkelde markten en indirect onroerend goed	30%
Beursgenoteerde aandelen in emerging markets	40%
Private equity	40%
Direct onroerend goed	15%

### Valutarisico (S<sub>3</sub>)

Het effect van een daling van alle valutakoersen ten opzichte van de euro met 20% (voor valuta van opkomende markten geldt een percentage van 35%) moet opgevangen kunnen worden.

### Grondstoffenrisico (S<sub>4</sub>)

Het effect van een waardedaling met 35% moet opgevangen kunnen worden.

### Kredietrisico (S<sub>5</sub>)

Conform de door nFTK voorgeschreven methodiek. Voor leningen met een kredietrating van AAA wordt uitgegaan van de stijging van de spread met 0,6%, voor leningen met een kredietrating van AA met 0,8%, voor leningen met een kredietrating van A met 1,3%, voor leningen met een kredietrating van BBB met 1,8% en voor leningen met een lagere rating van 5,3%.

### Verzekeringstechnisch risico (S<sub>6</sub>)

De vereiste solvabiliteit voor verzekeringstechnische risico's vloeit voort uit onvoorziene sterfterisico's als gevolg van procesrisico. Daarnaast zijn er onvermijdbare sterfterisico's, zoals de onzekerheid rondom de sterftetrends (TSO of 'langlevenrisico') en de negatieve stochastische afwijkingen (NSA). De vereiste solvabiliteit ten behoeve van het verzekeringstechnische risico dient bepaald te worden op basis van de tabellen in hoofdstuk 14 van het 'Advies inzake onderbouwing parameters FTK' (DNB – oktober 2006).

### Actief beheer risico (S<sub>10</sub>)

Onder actief beheer worden afwijkende posities in portefeuilles verstaan die worden ingenomen ten opzichte van de strategische portefeuilles. De mate van actief beheer wordt doorgaans bepaald aan de hand van de tracking error. De tracking error meet de mate van afwijking tussen het rendement van een beleggingsportefeuille en het rendement op een benchmarkportefeuille. Voor de aandelenportefeuille wordt een extra buffer ter grootte van de tracking error over het in zakelijke waarden belegde vermogen opgenomen.

De impact van de schok voor actief beheer risico kan worden bepaald aan de hand van de tracking error en de kosten van het actieve beheer op basis van onderstaande formule (die kan worden toegepast per deelportefeuille of voor de aandelenportefeuille als geheel):

$$S_{10} = \text{Marktwaaarde (per deelportefeuille)} * (1,96 * \text{tracking error} + \text{total expense ratio})$$

### Totaal risico

Het totale risico is gelijk aan S, waarbij S wordt bepaald op basis van de navolgende formule.

$$S = \sqrt{(S_1^2 + S_2^2 + 2 \times 0,4 \times S_1 \times S_2 + S_3^2 + S_4^2 + S_5^2 + 2 \times 0,4 \times S_1 \times S_5 + 2 \times 0,5 \times S_2 \times S_5 + S_6^2 + S_{10}^2)}$$

met dien verstande dat S niet minder dan het minimaal vereist eigen vermogen mag zijn.