

# ***Uitvoerings- overeenkomst***

---

***Uitvoeringsovereenkomst tussen  
Stichting Pensioenfonds TDV  
en Trivium Packaging Netherlands B.V.  
UO per 1 januari 2022***

*Stichting Pensioenfonds TDV  
Zutphenseweg 51  
Postbus 318  
7400 AH Deventer  
Telefoon : 0570 - 682116  
Fax : 0570 - 682019  
Email : [info@sptdv.nl](mailto:info@sptdv.nl)  
Internet : [www.sptdv.nl](http://www.sptdv.nl)*

---

## ***Uitvoeringsovereenkomst***

Stichting Pensioenfonds TDV, gevestigd te Deventer, hierna te noemen “het fonds”

en

Trivium Packaging Netherlands B.V., gevestigd te Deventer, hierna te noemen “Trivium”

### IN AANMERKING NEMENDE

- dat Trivium en haar werknemers per 1 januari 2020 op grond van een pensioenovereenkomst een pensioenregeling zijn overeengekomen, welke is neergelegd in het pensioenreglement van het fonds;
- dat Trivium deze pensioenregeling door het fonds wenst te laten uitvoeren;
- dat Trivium en het fonds de rechtsverhouding die daardoor tussen hen ontstaat, willen vastleggen.

VERKLAREN HET NAVOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

### ***Artikel 1 - Uitgangspunt***

Trivium en het fonds komen overeen dat het fonds zich jegens Trivium verbindt tot uitvoering van de in de aanhef omschreven pensioenregeling, waartegenover Trivium zich tegenover het fonds verbindt tot nakoming van de voor diens uit hoofde van deze overeenkomst voortvloeiende verplichtingen jegens het fonds. Deze overeenkomst is aangegaan onder de volgende voorwaarden en bepalingen.

### ***Artikel 2 - Premievaststelling***

1. Met inachtneming van het hierna bepaalde, bedraagt de aan het fonds verschuldigde premie voor een deelnemer aan de pensioenregeling voor de verzekerde pensioenen een jaarlijks door het bestuur vast te stellen percentage van de pensioengrondslag.
2. Bij de vaststelling van de premie wordt rekening gehouden met de opslag voor administratiekosten en de opslag voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid alsmede met de opbouw van de voorziening voor excassokosten (een percentage dat door het bestuur wordt vastgesteld).
3. Om grote fluctuaties in de premie te voorkomen heeft het bestuur gekozen voor de methodiek van een zogenaamde gedempte premie. Hierbij wordt uitgegaan van een gedempte premie op basis van een verwachte waarde van het toekomstige rendement voor een periode van 5 jaar. Dit betreft de periode 2020 -2024. De op deze manier berekende gedempte premie is de minimale premie die het fonds wettelijk gezien dient te ontvangen. Dit is de minimaal vereiste premie.
4. Indien de minimaal vereiste premie lager is dan de zuiver kostendekkende premie, bedraagt de feitelijke premie drie maal de bijdrage van de werknemers onder de voorwaarde dat de feitelijke premie hoger is dan de minimaal vereiste premie. Indien niet aan deze voorwaarde voldaan wordt, zal het bestuur van het fonds in gesprek gaan met Trivium.
5. De werknemer betaalt maximaal 50% van de voor hem of haar verschuldigde totale premie.
6. De bijdrage van Trivium bedraagt over de in artikel 16 lid 2 genoemde periode maximaal twee keer de totale bijdrage van de werknemers.
7. Door de betaling van de jaarlijkse pensioenpremie voldoet Trivium volledig en definitief aan al diens financieringsverplichtingen. Trivium is niet gehouden tot het storten van extra premies, bijdragen of herstelbetalingen.

---

### **Artikel 3 - Premiebetaling**

1. Trivium is de in artikel 2 bedoelde premie voor de in zijn dienst zijnde deelnemer verschuldigd aan het fonds. De deelnemer is zijn aandeel in de premie verschuldigd aan Trivium. Trivium is verplicht bij elke salarisbetaling het aandeel in de premie, dat de deelnemer aan Trivium verschuldigd is met betrekking tot de periode, waarop de salarisbetaling betrekking heeft op het salaris in te houden.
2. Indien de pensioenregeling individueel wordt voortgezet bij einde van het verplichte deelnemerschap voldoet de deelnemer de premie rechtstreeks aan het fonds.
3. Trivium verplicht zich over ieder kalenderjaar de in lid 1 bedoelde premie aan het fonds af te dragen.
4. Het fonds bepaalt aan het begin van ieder kalenderjaar op basis van de dan bekende pensioengrondslag, een maandelijkse premie. Trivium zal de maandelijkse premies binnen tien kalenderdagen na afloop van ieder kwartaal als renteloos voorschot op de in lid 5 bedoelde definitieve premie aan het fonds voldoen. Het fonds behoudt zich het recht voor om de kwartaalbetaling om te zetten naar een maandelijkse betaling. De voorschotnota kan per kwartaal worden aangepast aan de hand van mutaties in het deelnemers bestand.
5. De voorschotnota wordt per kwartaal gecontroleerd en gecorrigeerd aan de hand van mutaties in het deelnemersbestand. De correcties worden achteraf separaat in rekening gebracht of verrekend met de voorschotnota in het volgende kwartaal.
6. Trivium is ingeval van overschrijding van de in lid 4 genoemde termijn verplicht over het achterstallige bedrag aan pensioenpremie rente en andere kosten voortvloeiend uit de overschrijding aan het fonds te voldoen. De rente is verschuldigd vanaf het tijdstip waarop de genoemde termijnen worden overschreden. Het rentepercentage is gelijk aan het wettelijke rentepercentage geldend per 1 januari van het genoemde kalenderjaar.
7. In geval van overschrijding van de in lid 4 genoemde termijn, zal het fonds Trivium binnen 2 weken na het tijdstip van overschrijding, schriftelijk aanmanen tot afdracht van de achterstallige pensioenpremies.
8. In het geval dat Trivium een betalingsachterstand van pensioenpremies heeft ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie en het fonds tevens niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen, informeert het fonds elk kwartaal schriftelijk de aanspraakgerechtigden, pensioengerechtigden en overige belanghebbenden.
9. Gedurende de in lid 8 bedoelde situatie, informeert het fonds tevens elk kwartaal de ondernemingsraad of, indien er geen ondernemingsraad is, de werknemersvertegenwoordiging, van de vennootschap die nog premie aan het fonds verschuldigd is.
10. In het geval dat de in lid 8 bedoelde situatie zich voordoet, zal het fonds de opbouw van nieuwe pensioenaanspraken verlagen.
11. Voordat het fonds de opbouw van nieuwe pensioenaanspraken verlaagt als bedoeld in lid 10, zullen de aanspraakgerechtigden, pensioengerechtigden, Trivium en de toezichthouder minimaal een maand voorafgaand aan de verlaging, schriftelijk hierover worden geïnformeerd.

### **Artikel 4 – Overgangsregeling VPL**

Vervallen.

---

### **Artikel 5 - Vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling**

Indien de verplichte deelneming eindigt anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen, is het fonds bevoegd in daarvoor naar zijn oordeel in aanmerking komende gevallen toe te staan, met inachtneming van de bepalingen in het geldende pensioenreglement en artikel 54 van de Pensioenwet, dat de betrokkene de deelneming al dan niet voor eigen rekening voorziet.

### **Artikel 6 - Rechten en verplichtingen bij vrijwillige pensioenregelingen**

Werknemers in regelmatige ploegendienst kunnen op vrijwillige basis gebruik maken van een regeling die voorziet in een tijdelijke aanvulling op het partnerpensioen. Deelnemers die aan de hiervoor gestelde voorwaarden voldoen, dienen zichzelf aan te melden. De werkgever is de pensioenpremie verschuldigd aan het fonds en heeft een verhaalsrecht van maximaal 50% van de premie op de deelnemer.

### **Artikel 7 - Informatieverstrekking door Trivium**

1. Om het fonds in staat te stellen de statuten en de pensioenregeling goed uit te voeren, is Trivium verplicht de nodig geachte gegevens te verstrekken, respectievelijk bescheiden aan te leggen. Dit moet geschieden binnen de door het fonds gestelde termijn.
2. Bij niet voldoening aan het bepaalde in het eerste lid is het fonds bevoegd de benodigde gegevens naar beste weten vast te stellen en zijn de betrokkenen aan deze vaststelling gebonden.
3. Trivium is verplicht aan het fonds op door of namens het bestuur vast te stellen wijze en tijdstippen de gegevens te verstrekken, welke naar het oordeel van het fonds nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde premie en het te vorderen voorschot. Indien de werkgever naar het oordeel van het fonds niet, niet juist of niet volledig aan deze verplichting voldoet, is het fonds bevoegd de verschuldigde premie naar beste weten vast te stellen.
4. Trivium vrijwaart het fonds van alle financiële gevolgen als gevolg van onjuiste, onvolledige of ontijdige opgaven, voor zover deze niet kunnen worden geweten aan de handelwijze van aanspraakgerechtigden of pensioengerechtigden, dan wel het fonds.

### **Artikel 8 - Opstellen en wijzigen van het pensioenreglement**

1. Het fonds stelt een pensioenreglement vast in overeenstemming met de pensioenovereenkomst.
2. Trivium informeert het fonds schriftelijk over iedere wijziging in de pensioenovereenkomst, bedoeld in het eerste lid.
3. Het fonds beslist binnen 3 maanden of de gewijzigde pensioenovereenkomst voor het fonds uitvoerbaar is.
4. Ingeval van acceptatie van de wijziging van de pensioenovereenkomst tussen Trivium en haar werknemers, stelt het fonds binnen 3 maanden een nieuw pensioenreglement vast dat in overeenstemming is met de gewijzigde pensioenovereenkomst.
5. Het fonds informeert de deelnemer binnen zes maanden na een wijziging in de pensioenovereenkomst over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds.

---

### **Artikel 9 - Toeslagen**

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van de stijging van de loon- of prijsindex (zie pensioenreglement). Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd.

### **Artikel 10 - Verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten**

1. Het fonds kan op grond van artikel 134 van de Pensioenwet de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verlagen. Dit mag alleen als er wordt voldaan aan de navolgende wettelijke eisen:
  - a. het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
  - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 of artikel 132 van de Pensioenwet zonder dat de belangen van aanspraakgerechtigden, pensioengerechtigden of Trivium onevenredig worden geschaad; én
  - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of artikel 139 van de Pensioenwet.
2. Het fonds informeert de aanspraakgerechtigden, pensioengerechtigden en Trivium schriftelijk over het besluit tot verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
3. De verlaging kan op zijn vroegst drie maanden nadat de Pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en een maand nadat de Aanspraakgerechtigden, Werkgever en toezichthouder hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.

### **Artikel 11 - Vermogenoverschotten**

In geval dat TDV een vermogenstekort of vermogenoverschot heeft, beslist het bestuur van TDV of en tot welke actie wordt overgegaan. Hierbij hanteert het bestuur een intern beleidskader als richtlijn.

Van deze acties zijn een premiekorting en een restitutie aan Trivium uitgesloten.d

### **Artikel 12 - Betalingsvoorbehoud van Trivium**

1. Trivium kan de betaling van de premie als bedoeld in artikel 3, voor zover deze betrekking heeft op de bijdrage van Trivium, verlagen of geheel staken, indien naar diens oordeel bedrijfsbelang dit noodzakelijk maakt als gevolg van een ingrijpende wijziging van omstandigheden in de zin bedoeld in de Pensioenwet. Wordt van dit recht gebruik gemaakt, dan zullen de toekomstige pensioenaanspraken aan de gewijzigde omstandigheden worden aangepast.
2. Indien Trivium tot het in lid 1 vermelde wenst over te gaan, stelt Trivium de deelnemers en het fonds hiervan onmiddellijk schriftelijk in kennis. De op grond van al gedane betalingen verworven aanspraken op pensioen zullen niet worden aangepast.

---

### **Artikel 13 - Informatieverstrekking door het fonds**

Het fonds verstrekt de aanspraakgerechtigden, pensioengerechtigden en overige belanghebbenden tijdig en in duidelijke en begrijpelijke bewoordingen alle informatie die bij en krachtens de Pensioenwet van een - pensioenfonds vereist wordt.

### **Artikel 14 - Onvoorziene omstandigheden**

Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van deze overeenkomst niet voorzienbaar waren en nakoming van deze overeenkomst substantieel beïnvloeden, zullen partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van beide partijen in het kader van deze overeenkomst.

### **Artikel 15 - Beslechting van geschillen**

Alle geschillen of procedures die in verband met deze overeenkomst tussen partijen mochten ontstaan, ongeacht de aard, contractueel dan wel op basis van onrechtmatige daad, zullen bij uitsluiting worden beslecht door de daartoe bevoegde rechter van de rechtbank Gelderland locatie Arnhem.

### **Artikel 16 - Inwerkingtreding**

1. Deze uitvoeringsovereenkomst is door het bestuur vastgesteld in de bestuursvergadering van 16 december 2021. Het verantwoordingsorgaan heeft met betrekking tot de uitvoeringsovereenkomst in haar vergadering van 3 december 2021 een positief advies uitgebracht.
2. De uitvoeringsovereenkomst treedt in werking per 1 januari 2022 en geldt voor de periode tot invoering van de nieuwe pensioenregeling.
3. Partijen hebben het recht om de uitvoeringsovereenkomst op te zeggen met in achtneming van een opzegtermijn van zes maanden. In principe draagt de opzeggende partij de extra kosten die het gevolg zijn van de opzegging. Partijen kunnen echter besluiten hierover met elkaar in overleg te treden.

Ondertekend d.d. 16 december 2021  
Stichting Pensioenfonds TDV

Ondertekend d.d.  
Trivium Packaging Netherlands B.V.

H.J. Veld

Ondertekend d.d. 16 december 2021  
Stichting Pensioenfonds TDV

M.J.E.T van der Marck

Bijlage: Overeenkomst van gemene rekening