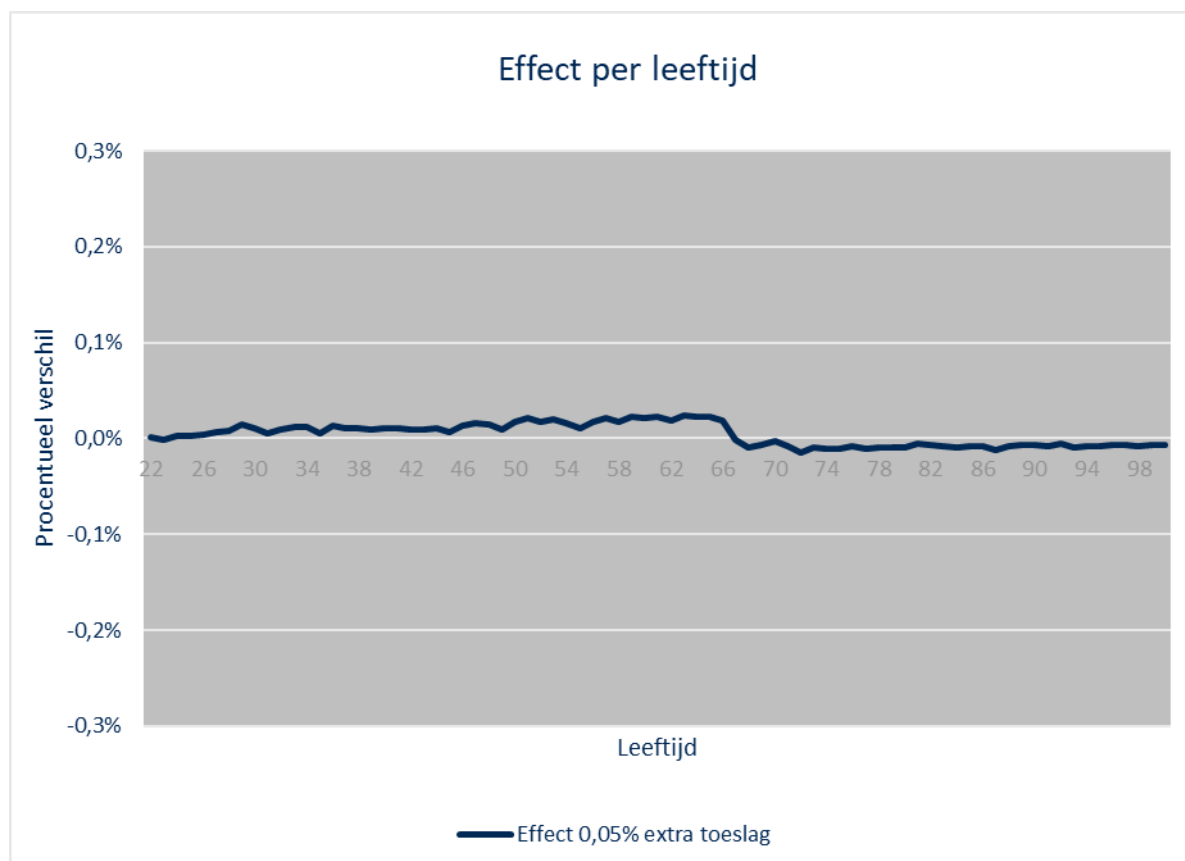


Op basis van de huidige regels (FTK) voor het verhogen van de pensioenen, kan Pensioenfonds TDV (TDV) de pensioenaanspraken van de actieve deelnemers met 3,45% verhogen. De algemene loonsverhoging over 2023 bedroeg 3,5%. Op basis van de huidige regels zou de verhoging dus 0,05%-punt te kort schieten. De overheid heeft echter de regels voor het verhogen van pensioenen versoepeld. Deze nieuwe regels houden al rekening met de invoering van het nieuwe pensioenstelsel. Door de nieuwe regels kunnen de pensioenaanspraken van de actieve deelnemers wel met 3,5% worden verhoogd.

Bij gebruik van de nieuwe regels heeft het bestuur de belangen van de diverse deelnemers goed afgewogen. Daarnaast heeft het bestuur de gevolgen voor de financiële positie van het fonds en de gevolgen voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling in ogenschouw genomen. Hierbij heeft het bestuur ook stilgestaan bij de mogelijkheid dat de dekkingsgraad de komende periode kan dalen door ontwikkelingen op de financiële markten.

Omdat de aanvulling heel klein is, heeft deze aanvulling geen merkbare gevolgen voor de financiële positie van het fonds (en ook niet voor toekomstige verhogingen en de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel).

In onderstaande grafiek is te zien wat het effect op het verwachte pensioen (gecorrigeerd voor de verwachte inflatie) per leeftijd is. Het effect is vrijwel niet zichtbaar. Voor jongere deelnemers is het effect heel licht positief, terwijl het effect voor deelnemers vanaf 65 jaar heel licht negatief is.



TDV heeft eerder gebruik gemaakt van deze nieuwe regels. Per 1 oktober 2022 heeft TDV aan alle deelnemers een extra verhoging toegekend. Toen was het effect voor jongere deelnemers licht negatief, terwijl dat voor deelnemers vanaf 65 jaar licht positief was. Bij deze aanvulling van 0,05%-punt is het effect precies omgekeerd.